

## **Abstrakt**

Tato bakalářská práce se zaměřuje na řízení a implementaci změn v organizaci a zkoumá klíčové aspekty této problematiky. První část poskytuje teoretický rámec. V první řadě se zabývá definováním klíčových pojmů jako jsou změna, organizace či management změn. Vymezuje několik typů změn, a rozebírá faktory, které mohou ovlivnit úspěch změnových iniciativ. Dále práce identifikuje klíčové determinanty organizační kultury, které mohou ovlivnit přijímání změn a adaptabilitu organizace. Součástí teoretického základu tvoří také několik nejznámějších přístupů a modelů, které mohou být použity při implementaci změn. V rámci výzkumné části práce byla provedena analýza konkrétního případu v organizaci Astratex, která se nedávno potýkala s implementací zásadních změn. Umožňuje tak představit tematiku prostřednictvím praktického příkladu. Metody výzkumu zahrnují sběr primárních dat prostřednictvím osobních rozhovorů se zainteresovanými stranami. Cílem je zachytit proces řízení změn v této organizaci a identifikovat přínosy a omezení procesu implementace změn. Výsledky výzkumu poskytují poznatky o úspěšnosti řízení změn v praxi, představují dopady procesu a nabízejí doporučení pro organizace, které čelí podobným výzvám. Práce končí závěry, které shrnují hlavní poznatky z teoretického rámce i výzkumné části a navrhuje směry pro další výzkum v oblasti implementace a řízení změn v organizacích.

## **Klíčová slova:**

změna, organizace, management změn, implementace, rozhovor