

HODNOCENÍ MAGISTERSKÉ PRÁCE

FAKULTA HUMANITNÍCH STUDIÍ UK

ŘÍZENÍ A SUPERVIZE V SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNICKÝCH ORGANIZACÍCH

Jméno autora/ky práce	Bc. Veronika Čiperová
Název práce	Podmínky přijetí pozice putovní sestry v nemocničním zařízení
Autor posudku – jméno	Mgr. Hana Drábková
Vedoucí práce /oponent	Vedoucí práce
Rok obhajoby	2023
Specializace - řízení	

1. Hodnocení volby tématu práce (relevance k oboru, originalita)	<table border="1"> <tr><td>a) výborně</td></tr> <tr><td>b) velmi dobře</td></tr> <tr><td>c) dobře</td></tr> <tr><td>d) nevyhovující</td></tr> </table>	a) výborně	b) velmi dobře	c) dobře	d) nevyhovující
a) výborně					
b) velmi dobře					
c) dobře					
d) nevyhovující					
Odůvodnění:	Diplomantka si zvolila téma, které je nyní velmi aktuální, zejména s ohledem na nedostatek nelékařského zdravotnického personálu ve zdravotnických zařízeních ČR. Ve své práci se drží zvoleného tématu, a to pozice putovní sestry v nemocničním zařízení a také zohledňuje vliv pandemie COVID_19, která zejména u všeobecných sester měla na toto povolání zcela zásadní dopad.				
2. Hodnocení formulace hlavního cíle práce	<table border="1"> <tr><td>a) výborně</td></tr> <tr><td>b) velmi dobře</td></tr> <tr><td>c) dobře</td></tr> <tr><td>d) nevyhovující</td></tr> </table>	a) výborně	b) velmi dobře	c) dobře	d) nevyhovující
a) výborně					
b) velmi dobře					
c) dobře					
d) nevyhovující					
Odůvodnění:	Cíl práce je dobře stanoven, prolíná se celou prací a dává podklad pro řešení dalších oblastí, které by v případě přijetí pozice putovní sestry, bylo třeba dořešit. S ohledem na mé osobní zkušenosti vím, jak je v prostředí českého zdravotnictví těžké prosazovat nový směr v myšlení zdravotníků jako zaměstnanců a jak těžké je změnit jejich konzervativní myšlení např. v oblasti pracovně právních vztahů, ještě více nyní narušené pozicí zdravotníků v období COVID-9				
3. Hodnocení provázanosti kapitol a struktury práce	<table border="1"> <tr><td>a) výborně</td></tr> <tr><td>b) velmi dobře</td></tr> <tr><td>c) dobře</td></tr> <tr><td>d) nevyhovující</td></tr> </table>	a) výborně	b) velmi dobře	c) dobře	d) nevyhovující
a) výborně					
b) velmi dobře					
c) dobře					
d) nevyhovující					
Odůvodnění:	Diplomantka svou práci strukturuje logicky, jednotlivé kapitoly na sebe navazují a přinášejí nové poznatky ke zvolenému tématu. Celý text je čtivý a přehledný.				
4. Hodnocení práce se zdroji, včetně zahraničních(?), míra vyjasnění pojmů, teoretické zpracování	<table border="1"> <tr><td>a) výborně</td></tr> <tr><td>b) velmi dobře</td></tr> <tr><td>c) dobře</td></tr> <tr><td>d) nevyhovující</td></tr> </table>	a) výborně	b) velmi dobře	c) dobře	d) nevyhovující
a) výborně					
b) velmi dobře					
c) dobře					
d) nevyhovující					
Odůvodnění:	Diplomantka ve své práci využívá řadu, převážně zahraničních zdrojů. Při čtení práce mě napadala myšlenka, co nového k tématu putovní sestry zdroje nabízí a jak málo informací je v ČR k dispozici.				
5. Hodnocení metodologického uchopení a jeho zdůvodnění, etické aspekty výzkumu	<table border="1"> <tr><td>a) výborně</td></tr> <tr><td>b) velmi dobře</td></tr> <tr><td>c) dobře</td></tr> <tr><td>d) nevyhovující</td></tr> </table>	a) výborně	b) velmi dobře	c) dobře	d) nevyhovující
a) výborně					
b) velmi dobře					
c) dobře					
d) nevyhovující					
Odůvodnění:	Diplomantka si pro praktickou část diplomové práce vybrala kvalitativní výzkum. Výběr respondentů přizpůsobila organizační struktuře zdravotnického zařízení a je zřejmé, že ve výběru respondentů hrálo roli, také postavení pracoviště v době pandemie COVID_19, která vynutila v pojetí „personálu na výpomoc“ u vedoucích nelékařských zdravotnických pracovníků zcela nový přístup. Za pozitivní považuji výběr respondentů z řad managementu pracovišť na vyšší i nižší úrovni řízení. Otázky pro polostrukturovaný rozhovor umožňují respondentovi odpovědět poměrně rychle, ale zároveň dávají prostor diplomatce, pro rozvedení otázek a také např. specifikovat vnímání výpomoci v rámci pandemie COVID-19 a zcela nové pozice putovní sestry.				

6. Hodnocení zpracování a interpretace výsledků výzkumu		a) výborně
		b) velmi dobře
		c) dobře
		d) nevyhovující
Odůvodnění:	Diplomantka si pro zpracování výsledků vytvořila systém kategorií, který poté rozkódovala. Jednotlivé zkoumané oblasti jsou vhodně doplněny úryvky z rozhovorů. Vzhledem k tomu, že kategorie jsou stanoveny smysluplně, číselně uvedenou informace u některých kategorií vnímám pouze jako doplňující informaci. Diplomantka mohla uvést tuto informaci např. „z větší části“ atd., protože kvalitativní výzkum při interpretaci dat využívá nestatistické zpracování dat, ale toto vnímám spíše jako doplňující informaci.	
7. Hodnocení naplnění cílů a zpracování závěrů práce		a) výborně
		b) velmi dobře
		c) dobře
		d) nevyhovující
Odůvodnění:	Diplomantka si jako téma diplomové práce stanovila podmínky přijetí putovní sestry..., toto téma specifikovala cílem diplomové práce a plánované výzkumné části, kdy chtěla identifikovat podmínky pro kladné přijetí pozice putovní sestry v zařízení fakultní nemocnice a v závěru práce pak tyto podmínky specifikuje.	
8. Hodnocení formální stránky práce		a) výborně
		b) velmi dobře
		c) dobře
		d) nevyhovující
Odůvodnění:	Po formální stránce nespátřuji nedostatky	
9. Hodnocení přínosu práce pro praxi		a) výborně
		b) velmi dobře
		c) dobře
		d) nevyhovující
Odůvodnění:	Diplomovou práci vnímám jako velmi přínosnou, informace v ní uvedené by mohly být základním informačním zdrojem pro případného „pionýra“, který by chtěl pozici putovní sestry v České republice více prosadit a umožnil využití těchto sester napříč zdravotnickými i sociálními zařízeními v ČR. S nedostatkem personálu se bude potřeba putovních sester dostávat do popředí. Nejtěžší cesta, která nás čeká, je změna smýšlení zdravotnických pracovníků o dojíždění za prací, přístup mladé generace a celková nálada ve společnosti.	
10. Otázky k obhajobě	Jaké zásadní překážky vnímáte v ČR pro hladké fungování pozice putovní sestry? Adaptační proces je jednou z nejsložitějších oblastí při nástupu nového zaměstnance, jak pro tohoto zaměstnance, tak pro zaměstnavatele, mentora, vedoucího? Často se pohybuje v rozmezí 3 až 6 měsíců, jak byste nastavila podmínky pro adaptační proces putovní sestry, aby nebyla putovní sestra pro zařízení přítěží?	
11. Celkové zhodnocení práce		a) výborně
		b) velmi dobře
		c) dobře
		d) nevyhovující
Odůvodnění:	Diplomantka v rámci přípravy, zpracování teoretické a praktické části pracovala velmi samostatně. Prokázala zejména schopnosti v získávání zahraničních zdrojů, dat a jejich zpracování. V praktické části využila znalosti prostředí, zkušenosti z doby pandemie COVID_19 a využila je při sběru, analýze i interpretaci dat a věřím, že obhajobou práce bude možné získané závěry použít pro jednání s managementem zařízení, případně dalšími zařízeními v ČR.	

.....
podpis autora posouzení

Dne 6. 9. 2023