

# Vybrané atypické formy zaměstnávání z pohledu flexicurity

## Abstrakt

Tématem této diplomové práce je posouzení právní úpravy vybraných atypických forem zaměstnávání z hlediska konceptu flexicurity. Jejím cílem je analyzovat právní úpravu vybraných forem zaměstnávání, nalézt v ní prvky flexibility a jistoty a ochrany zaměstnanců a kriticky zhodnotit, zda aktuálně platná právní úprava odpovídá požadavkům českého pracovního trhu a v případě že ne, navrhnout možná řešení v rámci úvah de lege ferenda.

Tuto práci tvoří úvod, čtyři základní části, které jsou následně členěny do kapitol a podkapitol a závěr.

V úvodu je představeno téma práce a stanoven její cíl. První část obsahuje stručný vhled do pracovního práva. Jeho základní dělení, historický kontext a postavení v rámci systému práva včetně vztahu pracovního práva s právem občanským.

Druhá část se zabývá konceptem flexicurity – jeho vznikem, možnostmi chápání tohoto pojmu a využitím v politikách zaměstnanosti. Popisuje druhy flexibility a jistoty a ochrany zaměstnance a jejich odraz v institutech pracovního práva. Třetí část je zaměřena na zaměstnávání, závislou práci, její vymezení a rozlišení typického a atypického zaměstnávání.

Stěžejní částí této práce je její čtvrtá část, která se věnuje vybraným konkrétním atypickým formám zaměstnávání – pracovnímu poměru na dobu určitou, pracovnímu poměru s kratší a delší pracovní dobou a distanční práci. U jednotlivých forem zaměstnávání je nejprve shrnuta platná právní úprava a následně jsou v ní identifikovány prvky flexibility a ochrany zaměstnanců a je zkoumáno, jak se navzájem vyvažují. Dále jsou kriticky hodnoceny faktory ovlivňující jejich rozšíření a použitelnost v praxi. Následně jsou uvedeny úvahy de lege ferenda, případně zhodnocena aktuálně projednávaná novelizace zákoníku práce.

Závěr práce se zabývá shrnutím popsané problematiky a zhodnocením souladu aktuálně platné právní úpravy s potřebami praxe.