

Abstrakt

Tématem této diplomové práce je institut konta pracovní doby v České republice a ve vybraných zemích Evropské unie. Jejím cílem je provedení detailní analýzy české právní úpravy konta pracovní doby a komparatistika s právní úpravou zahraniční, jakož i prezentace autorových úvah *de lege ferenda* a zvýšení povědomí o tomto nedoceneném způsobu rozvržení pracovní doby.

Práce obsahuje úvodní část, která je věnována tématu pracovní doby v jejím tradičním pojetí a která nad obecný výklad současně obsahuje i rozbor judikatury českých soudů a Soudního dvora Evropské unie. Nadto se zde autor věnuje některým praktickým problémům, které na poli pracovní doby vyvstávají. Tato část pokládá základ pro další text a autor výkladu v ní obsaženém užívá jako referenčního rámce pro účely následujících částí diplomové práce.

Druhá část práce se zabývá právní úpravou konta pracovní doby v České republice, a to jak jejím současným zněním, tak jejím historickým vývojem. Nabízí podrobnou analýzu všech aspektů konta, a to jak v právně-teoretické, tak v praktické rovině. Je zde popsána zvláštní právní úprava či konstatována její absence v zákoníku práce, vysvětleny odchylky od právní úpravy obecné a identifikovány problematické prvky předmětného institutu. V této části jsou také obsaženy autorovy úvahy *de lege ferenda* v mezích českého právního prostředí.

V třetí a poslední části práce autor provádí deskripci právních řádů Slovenské republiky, Belgického království a Spolkové republiky Německo ve vztahu k tamějším právním institutům, které odpovídají charakteru a podstatě konta pracovní doby. Pro každou ze zmíněných právních úprav je provedena komparace s českým kontem pracovní doby, v rámci které jsou identifikovány odlišnosti od české právní úpravy, z čehož vychází další úvahy *de lege ferenda*.

Klíčová slova

zákoník práce, pracovní doba, konto pracovní doby