

Podjatost úředních osob

Abstrakt

Předmětem této diplomové práce je analýza institutu podjatosti úředních osob, který je upraven v § 14 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a to především se zaměřením na praktické aspekty aplikace daného institutu. Zvláštní důraz je kladen i na fenomén tzv. systémové podjatosti, kterému je ze strany odborné, ale i široké veřejnosti věnována nemalá pozornost. Práce rovněž mapuje vývoj postoje judikatury Ústavního soudu a Nejvyššího správního soudu k předmětné problematice v posledních zhruba dvou dekadách.

Práce je rozdělena do čtyř základních kapitol, které se dále dělí na podkapitoly, přičemž vybrané podkapitoly se dále člení na oddíly. Kapitola první analyzuje základní východiska institutu vyloučení z projednávání a rozhodování věci a rekapituluje nejzásadnější milníky kodifikace správního řízení se zaměřením na úpravu institutu podjatosti. Kapitola druhá představuje účinnou právní úpravu podjatosti ve správním řádu, jakož i ve zvláštních zákonech, a pokládá teoretické základy nezbytné pro hlubší vhled do problematiky. Kapitola třetí se věnuje tzv. systémové podjatosti, a to zejména z pohledu zákonodárce, relevantní judikatury a odborné veřejnosti. Kapitola čtvrtá je věnována detailnímu rozboru základních fází uplatnění námitky podjatosti v praxi – namítání podjatosti, rozhodování o podjatosti a prostředky obrany.

Klíčová slova: podjatost, vyloučení z projednávání a rozhodování věci, námitka podjatosti, úřední osoba