

Abstrakt

Tato diplomová práce pojednává o problematice dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Práce se zaměřila nejen na aktuálně platnou úpravu týkající se tohoto institutu, ale také na změny, které dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr v blízké budoucnosti pravděpodobně čeká.

Diplomová práce se skládá ze šesti kapitol. První kapitola zasazuje pracovní právo do kontextu systému českého práva a druhá kapitola zasazuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr do kontextu pracovního práva, resp. pracovněprávních vztahů. Následující dvě kapitoly přináší čtenáři přehled znaků odlišujících dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr od pracovního poměru samého, a dalších znaků typických pro tyto Dohody.

V současné době prochází legislativním procesem novela zákoníku práce, která transponuje do našeho právního řádu směrnici Evropské unie o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii a směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Tato část práce přináší čtenáři přehled nejdůležitějších změn, kterých se dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr pravděpodobně dočkají.

Pátá kapitola se věnuje konkrétním dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr, tedy dohodě o provedení práce a dohodě o pracovní činnosti. Uvádí jejich charakteristiku, vzájemnou rozdílnost a přináší též informace o změnách, jež jsou v současné době diskutovány v souvislosti s tzv. konsolidačním balíčkem vlády ČR a obavách, které tyto návrhy vzbuzují.

Šestá kapitola seznámí čtenáře se zahraniční úpravou, konkrétně se slovenskou a britskou úpravou institutů podobajících se našim dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tato kapitola, uzavírající tuto diplomovou práci, si klade za cíl uvést charakteristiku cizozemní právní úpravy a porovnat ji s tuzemskou.