

Srovnání české a švédské právní úpravy genderové rovnosti v odměňování za rovnocennou práci s aplikací v profesionálním sportu

Abstrakt

Základem této diplomové práce je hypotéza, že vzhledem ke statistickým výsledkům, kterých dosahuje Švédské království napříč Evropou, a dokonce i celosvětově, v oblasti úspěšnosti genderově rovného odměňování za rovnocennou práci, je pravděpodobné, že jsou pro dosažení minimálních až nulových rozdílů mezi odměnami pro muže, ženy i ostatní gender užívány mnohé legislativní i další podpůrné nástroje, jež v České republice, vzhledem k jejímu umístění dle statistických údajů a tedy i v návaznosti na její znatelně horší výsledek v porovnání s umístěním Švédska, absentují.

Cílem této práce je proto zhodnotit, zda je tato hypotéza správná a případně vybrat jednotlivé instituty, jež ve Švédsku napomáhají efektivně zabránit genderové nerovnosti v odměňování za rovnocennou práci, které by bylo vhodné implikovat do českého právního řádu, případně se z nich alespoň částečně inspirovat.

Pro ověření stanovené hypotézy se práce nejprve zabývá samotným pojmem genderu a jeho složitostí co do sbírání statistických údajů týkajících se rovného odměňování za rovnocennou práci. Dále se práce zabývá úpravou zásady rovného odměňování a přidružených relevantních zásad v jednotlivých státech i na evropské úrovni. Následně jsou v práci zpracovány nejaktuálnější studie specificky zaměřené na Gender Pay Gap, tedy nerovné odměňování za rovnocennou práci mezi muži a ženami, přičemž je poukázáno na příčiny vysokých rozdílů mezi zeměmi, které mohou být způsobeny například rozdílnou právní úpravou mateřské, rodičovské nebo otcovské dovolené. Práce se též snaží poskytnout na základě dosavadních dat vyplývajících z jednotlivých studií i vývoje společnosti výhled potenciálního pokračování uzavření Gender Pay Gap v obou státech.

Práce též reflektuje vývoj unijního práva, jakož i způsoby, jakým budou zejména směrnice implementovány a jaké změny přinesou do právních řádů Švédska i České republiky, a to vzhledem k jejich aktuálnímu přístupu například k transparentnosti odměňování. Diplomová práce dále rozebírá konkrétní instituty a nástroje, jež jsou užívány v legislativním rámci Švédska a komparuje je s nástroji užívanými v České republice, přičemž navrhuje způsoby, kterými by se Česká republika mohla inspirovat od švédské legislativy či přístupu švédské společnosti, aby se Česku lépe dařilo v dostání zásady rovného odměňování za rovnocennou práci. V další části

poskytuje práce přehled vybraných nástrojů užívaných v Česku k uzavření Gender Pay Gap, přičemž jsou zejména, nikoliv však výhradně, odlišné od těch, jež jsou používány ve Švédsku. V neposlední řadě je v diplomové práci reflektována judikatura českých soudů a její pravděpodobný vývoj, který bude ovlivněn zejména evropským právem.

Na závěr práce jsou metody, nástroje a instituty využívané v obou státech aplikovány na odvětví profesionálního sportu, které je obecně známo pro svou komplikovanou právní povahu. Právě využití příkladu profesionálního sportu má za účel v práci demonstrovat efektivitu jednotlivých právních řádů i konkrétních nástrojů pro zabezpečení rovného odměňování za rovnocennou práci mezi muži a ženami i na tak obtížně právně uchopitelném pracovním odvětví.

Klíčová slova: nerovnost, odměňování, sport