

ZAMĚSTNÁVÁNÍ ŽEN V ŘÍDÍCÍCH POZICÍCH Z POHLEDU PRACOVNÍHO PRÁVA

ABSTRAKT

Tato diplomová práce se zaměřuje na problematiku diskriminace žen v oblasti ekonomického a politického vedení. Přibližuje různé formy diskriminačního jednání a představuje možnosti aplikovatelnosti pozitivních opatření společně s důvody pro jejich přijetí. Zvláštní pozornost je věnována institutu kvót, jejich dopadům na současnou (absentující) rovnoprávnost obou pohlaví a možnostem jejich implementace do právního systému skrze nejen pracovněprávní normy. Práce nastíní předešlé snahy o jejich zavedení, současný postoj společnosti pro jejich přijetí a formy regulace, se kterými se lze setkat v zahraničí.

V širším sociologicko-ekonomickém kontextu se práce zabývá konkrétními bariérami bránícím ženám v jejich kariérním postupu, jako je skleněný strop a tokenismus. Analyzuje příčiny a důsledky segmentace pracovního trhu z pohledu horizontální a vertikální segregace žen a poukazuje na problematičnost existence tohoto jevu.

Hlavním cílem práce je analyzovat současné právní systémy na mezinárodní, unijní i tuzemské úrovni v jejich snaze bojovat proti dané problematice. Představí konkrétní právní předpisy, které se danou oblastí zabývají a položí otázku, zda je současná regulace dostatečná. Práce se zaměřuje na posouzení potenciálu nové Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2381 ze dne 23. listopadu 2022 o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností. Představí úvahy nad implementací této Směrnice do českého právního systému. V rámci navržené právní úpravy *de lege ferenda* jsou zkoumány zahraniční právní přístupy týkající se zavedení kvót pro dosažení rovného zastoupení v rámci ekonomického a politického vedení. Hlavní pozornost je věnována nalezení vhodného opatření, které bude přiměřeným a účinným zásahem. Práci tvoří úvod, čtyři hlavní kapitoly rozdělené na podkapitoly a závěr.

KLÍČOVÁ SLOVA

Diskriminace, vedoucí pozice, ženy, pohlaví, ekonomické a politické vedení