

## OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno disertanta/disertantky:	Mgr Aneta Průšová
Téma práce:	Postavení a činnost zástupců zaměstnanců v pracovněprávních vztazích
Rozsah práce:	Vlastní text práce obsahuje 486 152 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	11.10.2023

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma závažné a aktuální z hlediska současné právní úpravy i jejích vývojových tendencí.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování předmětné problematiky vyžadovalo velmi dobrou orientaci v příslušných ustanoveních vnitrostátních a zahraničních právních předpisů a v judikatuře českých a německých soudů, v mezinárodněprávních dokumentech, v legislativě Evropské unie a v judikatuře SDEU a ESLP vztahující se ke zvolenému tématu.

Při zpracování disertační práce byly využity tradiční prostředky teoretického právního výzkumu. Jako základní výzkumná metoda byla zvolena kvalitativní analýza (konkrétně metoda sběru dat ze zkoumaných dokumentů), kvantitativní metoda dotazníkového šetření a metoda komparativní analýzy uplatněná při porovnávání české a německé právní regulace.

### 3. Formální a systematické členění práce

Předložený elaborát je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti kapitol dále podrobněji členěných. První z nich vymezuje klíčový pojem „zástupci zaměstnanců“ a jeho význam v českých právních předpisech.

Kapitola druhá uvádí nejdůležitější prameny právní úpravy vztahující se ke zvolenému tématu na úrovni vnitrostátní, evropské a mezinárodní.

Třetí kapitola je obsahově zaměřena na odlišnosti v právním postavení jednotlivých zástupců zaměstnanců podle autorkou zvolených kritérií, která vymezují charakter uváděných zástupců, a tím určují i jejich činnost.

Navazující kapitola čtvrtá se zabývá analýzou jednotlivých oprávnění zástupců zaměstnanců.

Pátá kapitola je věnována autorkou vytvořenému dotazníku, jehož cílem bylo zjištění názoru české veřejnosti na zástupce zaměstnanců a jejich činnost. Získané poznatky byly následně porovnány s výsledky výzkumu uvedenými v předchozích dvou kapitolách.

Závěrečná kapitola šestá přináší komparaci s německou pracovněprávní úpravou zástupců zaměstnanců (odborových organizací a podnikových rad) a jejich aktivitami.

### 4. Vyjádření k práci

Předložený elaborát, obsahově zaměřený na postavení a činnost zástupců zaměstnanců v pracovněprávních vztazích, je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku, nevykazuje závažnější obsahové nedostatky a lze jej považovat za zdařilý.

### 5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající v <i>identifikaci shodných a rozdílných aspektů u jednotlivých zástupců zaměstnanců vzhledem k jejich právnímu postavení</i>
--------------------	--

	<i>dle české pracovněprávní úpravy a jejich vzájemnému působení u jednoho zaměstnavatele včetně úkolů, které mohou vykonávat při prosazování a ochraně hospodářských a sociálních zájmů zaměstnanců se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.</i>
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty (Theses) je nejvyšší dosažená míra podobnosti 2% a celkové procento podobnosti (Turnitin) 19%, přičemž žádný uváděných ukazatelů nepřekročil 4%. Lze tedy konstatovat, že jde o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov a zkratk.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu české i cizojazyčné literatury. Jako výchozí zdroj zvolila stěžejní monografie, dále uvádí řadu článků z internetových zdrojů, mezinárodněprávní dokumenty a aktuální judikaturu českých a německých soudů, SDEU a ESLP. Veškeré zdroje jsou citovány v souladu se stanovenou normou. Doktorandka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát komplexně postihuje současné postavení a činnost zástupců zaměstnanců v rámci pracovněprávních vztahů v českém právním řádu a jejich působení v praxi.. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad příslušné úpravy, ale předkládá i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma a výborné orientaci v něm.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací. Její vysoce přínosnou část představuje též autorkou připravený dotazník a jeho precizně provedené vyhodnocení (analýza jeho výsledků), který představuje praktický prvek doplňující teoretickou analytickou část elaborátu.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na vysoké stylistické úrovni.

**6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě**

Navrhuji, aby doktorandka vyjádřila svůj názor na možnost, resp. vhodnost vytvoření obdobného institutu, jaký představují podnikové rady v Německu.

<b>Doporučení/nedoporučení k obhajobě</b>	<b>práce</b>	Práci <b>doporučuji</b> k obhajobě před příslušnou komisí pro obhajobu disertační práce.
---	--------------	--

V Praze dne 27.11. 2023

Doc.JUDr.Margerita Vysokajová CSc.  
oponent/oponentka