

Přílohy

Statistické údaje o zaměstnancích

Kolik je Vám let

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● 18 - 30 let	63	20,5%
● 31 - 40 let	88	28,6%
● 41 - 50 let	108	35,1%
● 51 - 60 let	34	11,0%
● 61 - 70 let	14	4,5%
● 71 let a více	1	0,3%

Pohlaví

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Muž	138	44,8%
● Žena	170	55,2%

Zvolte Vaše nejvyšší dosažené vzdělání

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Základní	1	0,3%
● Středoškolské bez maturity	15	4,9%
● Středoškolské s maturitou	127	41,8%
● Vysokoškolské	161	53,0%

Místo, kdy bydlím má přibližně

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Do 20 tisíc obyvatel	124	40,8%
● 20 - 100 tisíc obyvatel	83	27,3%
● Nad 100 tisíc obyvatel	80	26,3%
● Bydlím v Praze	17	5,6%

Místo, kde vykonávám svoji práci

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Shodné s místem, kde bydlím.	173	56,9%
● Na počet obyvatel je větší než místo, kde bydlím.	103	33,9%
● Na počet obyvatel je menší než místo, kde bydlím.	25	8,2%
● Nevkonávám práci na jednom stálém místě.	3	1,0%
● Jiná...	0	0,0%

Druh Vašeho pracovně právního vztahu

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Pracovní poměr	294	95,5%
● Dohoda o provedení práce (DPP)	7	2,3%
● Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)	7	2,3%

Místo výkonu práce, které plyne z pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Místo určené konkrétní adresou (např. U Teplárny 12)	220	71,4%
● Místo určené městem (např. Plzeň)	43	14,0%
● Místo určené okresem nebo krajem	10	3,2%
● Celá ČR	8	2,6%
● Nevím, jaké místo výkonu práce mám ve smlouvě uvedené	27	8,8%

Vyberte obor Vašeho zaměstnání

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Obchod/prodej	44	14,3%
● Průmysl/výroba	157	51,0%
● Marketing/reklama	11	3,6%
● IT, software	14	4,5%
● Vzdělávání/školení	3	1,0%
● Zdravotnictví	18	5,8%
● Právo	3	1,0%
● Služby	7	2,3%
● Pracovní agentura/HR služby	20	6,5%
● Finanční služby	9	2,9%
● Věda a výzkum	2	0,6%
● Reality/nemovitosti	0	0,0%
● Jiné	20	6,5%

Statistické údaje o zaměstnavatelích

Obor činnosti podnikání zaměstnavatele

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Obchod/prodej	9	28,1%
● Průmysl/výroba	10	31,3%
● Marketing/reklama	1	3,1%
● IT, software	1	3,1%
● Vzdělávání/školení	3	9,4%
● Zdravotnictví	4	12,5%
● Právo	0	0,0%
● Služby	3	9,4%
● Pracovní agentura/HR služby	0	0,0%
● Finanční služby	0	0,0%
● Věda a výzkum	0	0,0%
● Cestovní ruch	0	0,0%
● Reality	0	0,0%
● Jiné	1	3,1%

Počet zaměstnanců na pracovní poměr

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● do 10	5	15,6%
● do 50	6	18,8%
● do 250	1	3,1%
● nad 250	20	62,5%

Výzkumné otázky

V následující kapitole budou popsány jednotlivé výzkumné otázky, které byly prostřednictvím elektronického dotazníku položeny výzkumným subjektům.

Dotazníkový průzkum pro zaměstnance

Úvodní část:

Vážené dámy, vážení pánové, velmi Vám děkuji za Vaši spolupráci v rámci dotazníkového průzkumu na téma "Práce z domova". Na úvod bych ráda upozornila, že dotazníkový průzkum je zcela anonymní.

Vyplnění dotazníků Vám zabere zhruba 10 až 15 minut. Dotazník je rozdělen do 4 skupin dotazů, které spolu souvisejí. V případě, že budete mít zájem o výsledky výzkumu zanechte prosím Vaši e-mailovou adresu v závěrečné části dotazníku.

Dle aktuálně dostupných informací WHO období pandemie onemocnění Covid-19 stále neskončilo. Z tohoto důvodu je pro účely dotazníkového průzkumu období pandemie onemocnění Covid-19 bráno jako období, kdy byly v rámci České republiky nejprísnější restrikce, stav nouze nebo stav pandemické pohotovosti.

Vzhledem k tomu, že celkový průzkum je rozdělen zvlášť pro zaměstnance a zaměstnavatele, má dotazníkové šetření značný potenciál podstatně rozšířit praktické a teoretické informace o práci z domova z obou úhlů pohledu v rámci České republiky, dále má potenciál pro případnou změnu v legislativní úpravě a případným nastaveným podmínkám pro práci z domova.

V případě dalších dotazů mě neváhejte kontaktovat na mojí e-mailové adrese: e.cernohorska@email.cz

Moc Vám děkuji za Váš čas a spolupráci.

Bc. Eliška Černohorská, studentka 5. ročníku Právnické fakulty Univerzity Karlovy

1. ČÁST ODPOVĚDÍ – STATISTICKÉ ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH

1) Věk

- 18–30 let
- 31–40 let
- 41–50 let
- 51–60 let
- 61–70 let
- 71 let a více

2) Pohlaví

- Žena
- Muž

3) Zvolte Vaše nejvyšší dosažené vzdělání

Uved'te, prosím, jednu odpověď.

Základní

Středoškolské bez maturity

Středoškolské s maturitou

Vysokoškolské

4) Místo, kdy bydlím má přibližně

Uved'te, prosím, jednu odpověď.

Do 20 tisíc obyvatel

20–100 tisíc obyvatel

Nad 100 tisíc obyvatel

Bydlím v Praze

5) Místo, kdy vykonávám svoji práci je

Uved'te, prosím, jednu odpověď.

Shodné s místem bydliště.

Na počet obyvatel je větší než místo, kde bydlím.

Na počet obyvatel je menší než místo, kde bydlím.

Nevykonávám práci na jednom stálém místě.

Jiná...

6) Druh pracovněprávního vztahu

Pojem pracovní poměr v sobě zahrnuje pracovní poměr tzv. hlavní pracovní poměr

- Pracovní poměr
- Dohoda o provedení práce (DPP)
- Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)

7) Místo výkonu práce, které plyne z pracovní smlouvy, DPP, DPČ

- Místo určené konkrétní adresou (např. U Teplárny 12)
- Místo určené městem (např. Plzeň)
- Místo určené okresem nebo krajem
- Celá ČR
- Nevím, jaké místo výkonu práce mám ve smlouvě uvedené

8) Vyberte obor vašeho zaměstnání

Prosím, vyberte obor Vašeho primárního zaměstnání

- Obchod / prodej
- Průmysl / výroba
- Marketing / reklama
- IT, software
- Vzdělávání / školství
- Zdravotnictví
- Právo
- Služby
- Pracovní agentura / HR služby
- Finanční služby
- Věda a výzkum
- Cestovní ruch
- Reality
- Jiné....

2. ČÁST ODPOVĚDÍ – OBECNÉ INFORMACE O PRÁCI Z DOMOVA

9) Mám v pracovní smlouvě/dohodě uvedenu možnost pracovat z domova?

- Ano
- Ne

10) Umožňuje mi zaměstnavatel pracovat z domova mimo období pandemie onemocnění Covid-19?

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 12

11) Jak často jste pracoval/a z domova před tím, než vypuknutím pandemie onemocnění Covid-19?

- Nikdy
- Pořád
- Alespoň 1x za týden
- Alespoň 1x za měsíc
- Méně než jednou za měsíc

(porovnání dat z https://www.survio.com/cs/blog/novinky/home-office-pruzkum/#Home_office_pred_COVID-19, <https://pr.denik.cz/doporucujeme/vyzkum-vetsine-cechu-home-office-zlepsuje-kvalitu-zivota-20220516.html>)

12) Mám zájem pracovat z domova

- Ano
- Ne

13) Jaké výhody spatřujete při práci z domova?

Vyberte jednu odpověď v každém řádku

- Označování odpovědí: výhoda, částečná výhoda, není výhoda
- Úspora času na dojíždění
- Možnost pracovat při zdravotní indispozici
- Možnost pracovat z jakéhokoliv místa
- Flexibilní režim
- Možnost zajistit péči o členy rodiny
- Lepší organizace času
- Více času s rodinou
- Úspora peněz za stravování a dojíždění
- Méně stresu, větší klid na práci
- Možnost prokládat práci soukromými aktivitami
- Nemusím se upravovat do práce
- Mohu spát déle

(porovnání s

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/14776072/Vyhodnocen%C3%AD+dotazn%C3%ADk>

u+Pr%C3%A1ce+z+domova/99450e64-d6a5-453a-82ca-a5ddd1dd6b23?t=1601987470333,
str. 22)

14) Jaké nevýhody spatřujete na práci z domova?

Vyberte jednu odpověď v každém řádku

- Označování odpovědí: výhoda, částečná výhoda, není výhoda
- Nedostatek sociálního kontaktu
- Složitější využití času po práci
- Pracovní harmonogram odlišný od kolegů
- Nižší efektivita
- Obtížné dokládání rozsahu vykonané práce
- Prolínání pracovního a soukromého času
- Nižší flexibilita při řešení pracovních otázek
- Jiné...

(porovnání s

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/14776072/Vyhodnocen%C3%AD+dotazn%C3%ADk+Pr%C3%A1ce+z+domova/99450e64-d6a5-453a-82ca-a5ddd1dd6b23?t=1601987470333>,
str. 23)

15) Vykonávám svoji práci alespoň občas z domova?

Mimo období pandemie onemocnění Covid-19

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 26

16) Přispívá Vám zaměstnavatel na úhradu zvýšených nákladů při práci z domova?

Vyberte jednu odpověď v každém řádku

- Elektřina ano/ne
- Topení ano/ne
- Voda ano/ne
- Internetové připojení ano/ne
- Zaměstnavatel přispíval na celkové zvýšení nákladů, nikoliv na konkrétní položky ano/ne

17) Přispívá Vám zaměstnavatel na vhodné pracovní vybavení do domácnosti?

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 19

18) Na jaké pracovní vybavení Vám zaměstnavatel přispívá?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Stůl
- Židle
- Vlastní notebook
- Vlastní stolní PC
- Myš
- Klávesnice
- Web kamera
- Sluchátka
- Na celkové opotřebení domácnosti
- Jiné

19) Máte možnost docházet do kanceláře?

- Ano
- Ne
- Naše společnost nemá kanceláře -> skok na otázku č. 21

20) Máte povinnost občas docházet do kanceláře?

- Ano
- Ne

21) Kontroluje a eviduje Váš zaměstnavatel Vaši odvedenou práci z domova?

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 23

22) Jakým způsobem zaměstnavatel kontroluje a eviduje Vaši odvedenou práci?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Plnění určených úkolů v rámci stanovených termínů
- Odevzdávání přehledu o vykonaných aktivitách bez určení času

- Odevzdávání popisu vykonaných aktivit s určením času
- Jiný způsob

(porovnání s

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/14776072/Vyhodnocen%C3%AD+dotazn%C3%ADku+Pr%C3%A1ce+z+domova/99450e64-d6a5-453a-82ca-a5ddd1dd6b23?t=1601987470333>, str. 24)

23) Jaký způsob online komunikace využíváte?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- S týmem nekomunikuji
- Jinak
- Pracuji sám/sama
- Sociální média
- Telefon
- Videohovory
- Online chat
- Jiný způsob...

(porovnání dat z https://www.survio.com/cs/blog/novinky/home-office-pruzkum/#Home_office_pred_COVID-19)

24) Kontroluje Váš zaměstnavatel BOZP při práci z domova?

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 25

25) Jak kontrolujete BOZP Váš zaměstnavatel při práci z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Požaduje fotografii pracovního místa
- Se zaměstnancem se domluví pověřený zaměstnanec a přijde na kontrolu
- Zaměstnavatel se zeptá, zda se zaměstnanec domnívá, že má vyhovující pracovní místo
- Zaměstnanec podepíše prohlášení, že má doma vyhovující pracovní místo
- Zaměstnanec absolvuje školení

- Jiný způsob...

3. ČÁST ODPOVĚDÍ – PANDEMIE ONEMOCNĚNÍ COVID-19 a PRÁCE Z

DOMOVA

26) Měli jste možnost, nebo nařízené pracovat z domova v období onemocnění pandemie Covid-19?

- Ano, měl/a jsem možnost pracovat z domova a využil/a jsem ji
- Ano, měl/a jsem možnost pracovat z domova a nevyužil/a jsem ji -> skok na otázku č. 34
- Ne, neměl/a jsem možnost pracovat z domova -> skok na otázku č. 34
- Ano, měl/a jsem nařízení pracovat z domova
- Ne, neměl/a jsem nařízení pracovat z domova -> skok na otázku č. 34

27) Cítil/a jste se sociálně izolovaný při práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

- Ano
- Ne

28) Pokud Vám zaměstnavatel umožnil/nařídil práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19, jak byla mezi Vámi a zaměstnavatelem upravena možnost výkonu práce z domova

- Práci z domova mám upravenou v pracovní smlouvě
- Byl se mnou uzavřen písemný dodatek k pracovní smlouvě
- Se zaměstnavatelem jsme se domluvili e-mailem
- Jiným elektronickým způsobem (SMS, zprávou před WhatsApp, Viber apod...)
- Nijak
- Jinak...

29) Kontroloval Váš zaměstnavatel BOZP v období pandemie onemocnění Covid-19?

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 31

30) Jak zaměstnavatel kontroloval BOZP při práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Požadujeme fotografii pracovního místa
- Se zaměstnancem se domluví pověřený pracovník a přijde na kontrolu
- Zaměstnavatel se zeptá, zda se zaměstnanec domnívá, že má vyhovující pracovní místo
- Zaměstnanec podepsal prohlášení, že má doma vyhovující pracovní místo
- Zaměstnanec absolvuje školení
- Jiný způsob...

31) Přispíval Vám zaměstnavatel na úhradu zvýšených nákladů při práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď v každém řádku

- Elektřina: ano/ne
- Topení: ano/ne
- Voda: ano/ne
- Internetové připojení: ano/ne
- Zaměstnavatel přispíval na celkové zvýšení nákladů, nikoliv na konkrétní položky ano/ne

32) Přispíval Vám zaměstnavatel na vhodné pracovní vybavení do domácnosti při práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 35

33) Na jaké pracovní vybavení Vám zaměstnavatel přispěl?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

Skok na otázku č. 35

- Stůl
- Židle
- Vlastní notebook
- Vlastní stolní PC
- Myš
- Klávesnice
- Webkamera
- Sluchátka
- Na celkové opotřebení domácnosti

- Jiné

34) Z jakého důvodu jste neměli možnost v období pandemie onemocnění Covid-19 pracovat z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Zaměstnavatel nemá dostatek notebooků
- Zaměstnavatel požaduje přítomnost na pracovišti
- Moje práce mi to nedovoluje
- Jiné...

4. ČÁST ODPOVĚDÍ – OSTATNÍ

35) Změnila se možnost výkonu práce z domova ve vašem zaměstnání před vypuknutím pandemie onemocnění Covid-19 a nyní?

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 37

36) Jak se změnila možnost pracovat z domova?

(Otevřená odpověď, dobrovolná)

37) Uvítali byste možnost pracovat část pracovního týdne z domova a část z kanceláře?

- Ano
- Ne

38) Proč byste uvítali/neuvítali možnost pracovat z domova?

(Otevřená odpověď, dobrovolná)

39) Je pro Vás možnost práce z domova rozhodujícím kritériem při výběru nového zaměstnání

- Ano
- Ne
- Můj druh práce mi práci z domova neumožňuje

40) Působí u Vás odbory?

- Ano

- Ne -> skok na otázku č. 43

41) Podporují odbory z Vaše odvětví práce práci z domova?

- Ano
- Ne

42) Podporovaly odbory práci z domova v době pandemie onemocnění Covid-19?

- Ano
- Ne

43) V případě, že máte zájem o výsledky průzkumu, prosím, uveďte Vaši e-mailovou adresu na kterou budou výsledky zaslány

Pro zaměstnavatele

Úvodní část:

Vážené dámy, vážení pánové, velmi Vám děkuji za Vaši spolupráci v rámci dotazníkového průzkumu na téma "Práce z domova". Na úvod bych ráda upozornila, že dotazníkový průzkum je zcela anonymní.

Vyplnění dotazníků Vám zabere zhruba 10 - 15 minut. Dotazník je rozdělen do 4 skupin dotazů, které spolu souvisejí. V případě, že budete mít zájem o výsledky výzkumu zanechte prosím Vaši e-mailovou adresu v závěrečné části dotazníku.

Dle aktuálně dostupných informací WHO období pandemie onemocnění Covid-19 stále neskončilo. Z tohoto důvodu je pro účely dotazníkového průzkumu období pandemie onemocnění Covid-19 bráno jako období, kdy byly v rámci České republiky nejprísnější restriktce, stav nouze nebo stav pandemické pohotovosti.

Vzhledem k tomu, že celkový průzkum je rozdělen zvlášť pro zaměstnanec a zaměstnavatele, má dotazníkové šetření značný potenciál podstatně rozšířit praktické a teoretické informace o práci z domova z obou úhlů pohledu v rámci České republiky, dále má potenciál pro případnou změnu v legislativní úpravě a případným nastaveným podmínkám pro práci z domova.

V případě dalších dotazů mě neváhejte kontaktovat na moji e-mailové adrese: e.cernohorska@email.cz

Moc Vám děkuji za Váš čas a spolupráci.

Bc. Eliška Černohorská, studentka 5. ročníku Právnické fakulty Univerzity Karlovy

1. ČÁST ODPOVĚDÍ – STATISTICKÉ ÚDAJE O ZAMĚSTNAVATELI

1) Obor činnosti podnikání zaměstnavatele

Vyberte jednu odpověď

- Obchod / prodej
- Průmysl / výroba
- Marketing / reklama
- IT, software
- Vzdělávání / školství
- Zdravotnictví
- Právo
- Služby
- Pracovní agentura / HR služby
- Finanční služby
- Věda a výzkum
- Cestovní ruch
- Reality
- Jiné....

2) Počet zaměstnanců na pracovní poměr (rozlišování dle EU)

Vyberte jednu odpověď

- do 10
- do 50
- do 250
- nad 250

2. ČÁST ODPOVĚDÍ – OBECNÉ INFO O PRÁCI Z DOMOVA

3) Měli u vás zaměstnanci možnost pracovat z domova před vypuknutím pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 23

(<https://www.esfcr.cz/documents/21802/14776072/Vyhodnocen%C3%AD+dotazn%C3%ADku+Pr%C3%A1ce+z+domova/99450e64-d6a5-453a-82ca-a5ddd1dd6b23?t=1601987470333>, str. 10)

4) Jaký je podíl práce, kterou lze vykonávat z domova?

Vyberte jednu odpověď

- Méně než 10 %
- Zhruba 11 % - 30 %
- Zhruba 31 % - 50 %
- Zhruba 51 % - 71 %
- Zhruba 71 % - 90 %
- Téměř všechnu práci lze vykonávat z domova tj. 91 % a více
- Veškerá práce se dá vykonávat z domova

(srovnání dat s

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/14776072/Vyhodnocen%C3%AD+dotazn%C3%ADku+Pr%C3%A1ce+z+domova/99450e64-d6a5-453a-82ca-a5ddd1dd6b23?t=1601987470333>, str. 8)

5) Mají v pracovní smlouvě ujednanou možnost práce z domova všichni zaměstnanci?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 7

6) Jakým způsobem máte v pracovní smlouvě ujednanou práci z domova?

Vyberte jednu odpověď

- Zaměstnanci mají možnost pracovat z domova po předchozí domluvě s vedoucím zaměstnancem
- V případě, že má zaměstnanec zájem pracovat z domova, musí s ním být uzavřený dodatek o podmínkách výkonu práce z domova
- Pracovní smlouva odkazuje na podmínky práce výkonu z domova, které podrobnější upravuje vnitřní řád/směrnice/jiný dokument
- Jiným způsobem

7) Proč nemají někteří zaměstnanci uvedenou možnost práce z domova v pracovní smlouvě?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Naši zaměstnanci nemají možnost pracovat z domova
- Možnost pracovat z domova mají jen někteří zaměstnanci
- Nepovažujeme práci z domova za efektivní
- Práce z domova v jejich oboru není možná
- Jiný důvod

8) Dle jakých kritérií se rozhodujete, zda zaměstnanci umožníte pracovat z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Zkušenosti
- Délka zaměstnání ve firmě
- Pozice
- Dosavadní pracovní výkon zaměstnance
- Disciplína zaměstnance pracovat stejně výkonně z domova jako z pracoviště
- Všichni zaměstnanci mají stejnou možnost pracovat z domova
- Jiné kritérium

9) Přispíváte zaměstnancům na úhradu zvýšených nákladů při práci z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Elektřina: ano/ne
- Topení: ano/ne
- Voda: ano/ne
- Internetové připojení: ano/ne
- Přispíváme na celkové zvýšení nákladů, nikoli na konkrétní položky ano/ne

10) Pracují zaměstnanci na svých počítačích, noteboocích

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne
- Někteří ano
- Někteří ne
- Zaměstnanci při práci z domova nepotřebují počítač, notebook

11) Přispíváte zaměstnancům na vhodné pracovní vybavení do domácnosti:

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 13

12) Na jaké pracovní vybavení zaměstnancům přispíváte?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Stůl
- Židle
- Vlastní notebook
- Vlastní stolní PC
- Myš
- Klávesnice
- Webkamera
- Sluchátka
- Na celkové opotřebení domácnosti
- Jiné

13) Mají zaměstnanci možnost občas docházet do kanceláře?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 15
- Naše firma nemá kanceláře -> skok na otázku č. 16

14) Využívají zaměstnanci možnost občas docházet do kanceláře?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne

15) Mají zaměstnanci občas povinnost docházet do kanceláře?

Např. 1x týdně je povinnost být přítomný fyzicky na pracovišti

- Ano
- Ne

16) Monitorujete práci zaměstnanců z domova?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 18

17) Jakým způsobem monitorujete práci z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

-> Skok na otázku č. 19

- Pomocí softwaru
- Máme pravidelné schůzky
- Vyplňování pracovních výkazů
- Stanovená pevná doba, po kterou musí být zaměstnanec online
- Jiný způsob...

18) Proč nemonitorujete práci z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Příliš nákladná činnost
- Nemáme vhodný software
- Svým zaměstnancům důvěřujeme
- Vedoucí zaměstnanci jsou schopní dostatečně sledovat činnost svých podřízených bez speciálních nástrojů/prostředků
- Jiný důvod...

19) Jaký způsob online komunikace využíváte?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- S týmem nekomunikuji
- Jinak
- Pracuji sám/sama
- Sociální média
- Telefon
- Videohovory
- Online chat
- Jiný způsob

20) Kontrolujete BOZP zaměstnanců při práci z domova?

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Ano -> skok na otázku č. 22
- Ne

21) Z jakého důvodu BOZP nekontrolujete?

-> skok na otázku č. 23

Vyberte jednu nebo více odpovědí

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Zaměstnancům věříme
- Nepřipadá nám to důležité
- Nemáme odpovědnost za zaměstnance, kteří pracují z domova
- Kontrola by nás vyšla na nepřiměřeně vysoké náklady
- Zaměstnanci se účastní školení týkajícího se práce z domova, následná kontrola není již potřebná
- Jiný důvod...

22) Jak kontrolujete BOZP zaměstnanců pracujících z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Požadujeme fotografii pracovního místa
- Se zaměstnancem se domluví pověřený zaměstnanec a přijde na kontrolu
- Zaměstnance se optáme, zda se domnívá, že mám vyhovující pracovní místo
- Zaměstnance nám podepíše prohlášení, že má doma vyhovující pracovní místo
- Jiný způsob...

3. ČÁST ODPOVĚDÍ – OBDOBÍ PANDEMIE ONEMOCNĚNÍ COVID-19

23) Umožnili jste zaměstnancům pracovat z domova v období pandemie onemocnění Covid-19, i přes to, že normálně z domova nepracují?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 31
- Pouze někteří zaměstnanci měli možnost pracovat z domova

24) Pokud jste zaměstnancům umožnili pracovat z domova v období pandemie onemocnění Covid-19, jak jste s nimi smluvně upravili práci z domova?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Práci z domova mají všichni zaměstnanci upravenou v pracovní smlouvě
- Dodatkem k pracovní smlouvě
- E-mailem
- Jiným elektronickým způsobem (SMS, zprávou před WhatsApp, Viber apod...)
- Nijak, spoléhali jsme na loajalitu zaměstnanců
- V období pandemie onemocnění Covid-19 jsme zaměstnancům neumožnili pracovat z domova
- Jinak...

25) Kontrolovali jste v období pandemie onemocnění Covid-19 BOZP při práci z domova?

Vyberte jednu odpověď

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Ano -> skok na otázku č. 27
- Ne

26) Z jakého důvodu jste BOZP v období pandemie onemocnění Covid-19 nekontrolovali?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

-> Skok na otázku č. 28

- Zaměstnancům věříme
- Nepřipadá nám do důležité
- Nemáme odpovědnost za zaměstnance, kteří pracují z domova
- Z důvodu ochrany před onemocněním Covid-19 jsme kontroly nevykonávali
- Jiný důvod...

27) Jak jste kontrolovali BOZP zaměstnanců pracujících z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

BOZP = Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Požadujeme fotografii pracovního místa
- Se zaměstnancem se domluví pověřený pracovník a přijde na kontrolu
- Zaměstnanec se optáme, zda se domnívá, že má vyhovující pracovní místo
- Zaměstnanec nám podepíše prohlášení, že má doma vyhovující pracovní místo
- Jiný způsob...

Číslování!

28) Přispívali jste zaměstnancům na úhradu zvýšených nákladů při práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď v každém řádku

- Elektřina: ano/ne
- Topení: ano/ne
- Voda: ano/ne
- Internetové připojení: ano/ne
- Přispíváme na celkové zvýšení nákladů, nikoli na konkrétní položky: ano/ne

29) Přispívali jste zaměstnancům na vhodné pracovní vybavení do domácnosti v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 32

30) Na jaké pracovní vybavení jste zaměstnancům přispěli?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

Skok na otázku č. 32

- Stůl
- Židle
- Vlastní notebook
- Vlastní stolní PC
- Myš
- Klávesnice
- Webkamera
- Sluchátka

- Na celkové opotřebení domácnosti
- Jiné

31) Proč zaměstnanci neměli možnost pracovat z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Nemáme dostatečné vybavení
- Pro náš druh práce není výkon práce z domova možný
- Potřebujeme zaměstnance na pracovišti
- Neměli bychom dostatečnou kontrolu nad disciplínou zaměstnanců
- Měli jsme obavy o kvalitu odvedené práce
- Jiné...

32) Pociťovali jste větší zájem zaměstnanců o práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne

4. ČÁST ODPOVĚDÍ – OSTATNÍ

33) Změnila se možnost práce z domova před vypuknutím pandemie onemocnění Covid-19 a nyní?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 35

34) Jak se změnila možnost pracovat z domova?

Dobrovolná odpověď

(Otevřená odpověď)

35) Je podle Vás efektivní část týdne pracovat z domova a část týdne z kanceláře?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne

36) Proč se domníváte, že je efektivní/neefektivní pracovat část týdne z domova a část týdne z kanceláře?

Dobrovolná odpověď

(Otevřená odpověď)

37) Je pro zaměstnance na pracovních pohovorech důležitá možnost pracovat z domova?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne
- Nevím

38) Působí u Vás odbory?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne -> skok na otázku č. 41

39) Podporují odbory z Vašeho odvětví práci z domova?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne

40) Podporovaly odbory práci z domova v období pandemie onemocnění Covid-19?

Vyberte jednu odpověď

- Ano
- Ne

41) O práci z domova se jako zaměstnavatel domnívám, že

Vyberte jednu nebo více odpovědí

- Je to benefit pro zaměstnance
- Zaměstnanci by měli mít nárok ze zákona na práci z domova alespoň v určitém rozsahu např. 1 den v týdnu
- Znamená pro zaměstnavatele vyšší náklady
- Znamená pro zaměstnavatele nižší náklady

- Dobrý nástroj Work-life Balance
- Klade vyšší nároky na zaměstnavatele ve smyslu zařízení zaměstnancům pracovní místo doma (stůl, židle apod.)
- Klade vyšší nároky na předávání práce mezi zaměstnanci
- Zaměstnanci nemají disciplínu pracovat z domova
- Jiné

42) V případě, že máte zájem o výsledky průzkumu, prosím, uveďte Vaši e-mailovou adresu na kterou budou výsledky zaslány.

Průvodní dopis odborovým organizacím

Vážené dámy a vážení pánové,

tímto Vás žádám o vyplnění tohoto dotazníku věnujícího se průzkumu v oblasti práce z domova a jejímu vývoji, vyplnění jednoho dotazníku by mělo zabrat přibližně deset minut.

Cílem dotazníkového průzkumu, který jsem připravila, je získání praktických, ale i teoretických poznatků o práci z domova. Dotazník je rozdělen na dvě skupiny, pro zaměstnavatele a pro zaměstnance. Rozdělení je důležité zejména proto, že každý z výše zmíněných subjektů má jiný pohled na práci z domova. Většina otázek je pro obě skupiny téměř totožná, některé otázky jsou ale jiné. V případě, že se nacházíte v pozici zaměstnavatele, ale i v pozici zaměstnance, budu ráda, když dotazník vyplníte pro každou skupinu zvlášť.

Prosím o rozšíření dotazníkového šetření mezi zaměstnavatele, u kterých působíte, a dále i mezi zaměstnance, kteří jsou Vašimi členy, případně které zastupujete.

Dotazníkové šetření tohoto rozsahu nebylo podle pro mě známých informací uskutečněno. Podobné dotazníkové šetření bylo provedeno Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) v září 2021. Dotazníkové šetření MPSV se nezaměřovalo na rozdílné vnímání práce z domova z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance a vůbec se nevěnovalo vývoji práce z domova a legislativní úpravě práce z domova v rámci České republiky.

Dotazníkové šetření má vzhledem k výše uvedenému značný potenciál podstatně rozšířit praktické a teoretické informace o práci z domova z obou úhlů pohledu v rámci České republiky, dále má potenciál pro případnou změnu v legislativní úpravě a případným nastaveným podmínkám pro práci z domova.

Tento dotazník je dostupný pouze online pod odkazem **pro zaměstnavatele, odkazem pro zaměstnance**.

Na závěr ještě doplňuji, že online forma tohoto dotazníku bude přístupná do 20. 1. 2023.

V případě, jakýchkoliv dotazů se na mě neváhejte obrátit buď na tomto e-mailu, nebo na telefonním čísle: +420 XXX XXX XXX.

Děkuji Vám za Vaši ochotu a pomoc.

Bc. Eliška Černohorská, studentka 5. ročníku Právnické fakulty Univerzity Karlovy

Průvodní dopis vybraným zaměstnavatelům

Dobrý den,

ráda bych Vás požádala o pár minut Vaše času. Jsem studentka posledního ročníku právnické fakulty Univerzity Karlovy a ve své diplomové práci se věnuji vývoji práce z domova. Praktická část mé diplomové práce se věnuje dotazníkovému průzkumu, který má za cíl získat praktické, ale i teoretické poznatky o práci z domova z pohledu zaměstnavatelů a z pohledu zaměstnanců.

Rozdělení je důležité zejména proto, že každý z výše zmíněných subjektů má jiný pohled na práci z domova. Většina otázek je pro obě skupiny téměř totožná, některé otázky jsou ale jiné.

Abych získala reprezentativní vzorek respondentů, oslovila jsem Český statistický úřad o poskytnutí 10 největších zaměstnavatelů v každém kraji České republiky. Celkem s dotazníkovým průzkumem oslovím 140 zaměstnavatelů.

Nyní se na Vás obracím s prosbou o vyplnění a rozšíření dotazníkového průzkum mezi Vaše zaměstnance. Dotazníkový průzkum je zcela anonymní. V případě, že budete mít zájem o výsledky průzkumu, v závěru dotazník nezapomeňte uvést svoji e-mailovou adresu.

Dotazník pro zaměstnance: <https://www.surveio.com/survey/d/I4L5L2X5S2I8D7A6B>

Dotazník pro zaměstnavatele: <https://www.surveio.com/survey/d/B9D5U6L2S0W9J2S0R>

Dotazníkový průzkum budu přístupný do: **10. 3. 2023**

Možná si říkáte, že zrovna Váš obor není vhodný pro práci z domova, prosím i v takovém případě o vyplnění průzkumu. Věřím, že v každém pracovním odvětví se nalezne menší, nebo větší část zaměstnanců, kteří pracovat z domova mohou nebo chtějí.

Dotazníkové šetření tohoto rozsahu nebylo dle pro mě známých informací uskutečněno. Podobné šetření bylo provedeno Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV)

v září 2021. Průzkum MPSV se nezaměřovalo na rozdílné vnímání práce z domova z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance a se vůbec nevěnovalo vývoji práci z domova a legislativní úpravě práce z domova v rámci České republiky.

Vzhledem k výše uvedenému má toto dotazníkové šetření značný potenciál podstatně rozšířit praktické a teoretické informace o práci z domova z obou úhlů pohledu v rámci České republiky. Dále má potenciál pro případnou změnu v legislativní úpravě a případným nastaveným podmínkám pro práci z domova.

Velmi Vám děkuji za Vaši spolupráci a věřím, že se nám společně podaří získat kvalitní data, která zmapují práci z domova v rámci České republiky.

V případě, jakýchkoliv dotazů se na mě neváhejte obrátit buď na tomto e-mailu, nebo na telefonním čísle: +420 XXX XXX XXX.

S pozdravem a přáním hezkého dne,

Bc. Eliška Černožorská