

## **ABSTRAKT**

**Název práce:** Krizové řízení během pandemie covid-19 se zaměřením na multidisciplinární spolupráci.

Cílem této práce bude skrze případovou studii popsat nejzávažnější problémy při implementaci změny v krizovém řízení během pandemie covid-19, se zaměřením na multidisciplinární tým u velké, fakultní organizace, poskytující zdravotnickou péči. V návaznosti na tuto (deskriptivní) část cíle je mou další ambicí formulovat faktory, které by v dalším období (vlně) usnadnily realizaci podobných krizových opatření ve vztahu k zaměstnanci v multidisciplinárním týmu. Jako zkoumaný vzorek pro moji empirickou část práce, byli vybráni členi multidisciplinárního týmu fakultního, zdravotnického zařízení České republiky. Problémem k řešení, na který jsem se zaměřil, je reakce jedinců v multidisciplinárním týmu na změnu, resp. způsoby a případná úskalí vyrovnávání se s krizovou situací, náhle vzniklým epidemiologickým problémem. V této práci budu dále vycházet ze svých vlastních zkušeností, zkušeností zaměstnance ve zkoumané organizaci. Pro účely stanovení sledovaných oblastí změn využiji svých „terénních“ poznámek z období svého aktivního působení jako člena COVID týmu a analýzy dat získaných z polo-strukturovaných rozhovorů s informanty multidisciplinárního týmu. Cílem práce je přispět k rozvoji již fungující organizace, ve smyslu péče o své zaměstnance v krizových obdobích a tím zvýšit komplexnost péče o pacienta. Výstupem práce je doporučení pro praxi v organizaci.

**Klíčová slova:** Krizové řízení, krize, Multidisciplinární tým, Proces změny, Covid-19.