

## 9. Přílohy

### 9.1 Terénní deník

Pozorování

Informace o prostředí pozorování a jednotlivé záznamové archy jsou fyzicky přiloženy k práci, s ohledem na zakoupenou licenci k Dotazníku vůle, není tato část sdílána veřejně. V rámci terénních poznámek se jedná pouze o subjektivní reflexi autorky z práce s dotazníkem.

#### 9.1.1 Psychiatrická Nemocnice Horní Beřkovice

##### 1. Den pozorování 9.3. 2023

Pacient 17-22

- Potřeba představit se klientovi a představit výzkum – ovlivňuje představení výsledky výzkumu?
- Náročné rozlišení míry podpory pacienta
- Potřeba vracet se k manuálu po administraci, kontrola položek
- Obtížná rozlišitelnost položek „zkouší nové věci“
- Obtížné hodnocení pasivní až spontánní

##### 2. Den pozorování 10.3. 2023

Pacient 1, 6, 7

- Hodnocení motivace při různých činnostech dává jinou výpovědní hodnotu, v jiném prostředí je pacientka uvolněnější a lépe pracuje
- Stále problematické rozlišení podpory
- Jaké prostředí je adekvátní pro skórování vyhledává výzvy?
- Ve chvíli, kdy je pacient upozorněn na výzkum (informovaný souhlas) má vyšší tendenci si se mnou povídat a zjišťovat co studuji a o co jde namísto výkonu činnosti, což často vede ke ztížení pozorování
- Tendence přemýšlet nad tím, jestli pokud skóruji pasivně v nižších položkách dotazníku, postupuji správně, pokud ve vyšších položkách skóruji u pacienta lépe

##### 3. Den pozorování 27.3. 2023

Pacient 8-16

- Může dojít k výraznému narušení v případě nezájmu kolegy o činnost v individuální práci ve skupině
- Těžké skórovat poslední položky v podmínkách dílny
- Rozlišení skórování pasivní/nelze pozorovat není vždy jednoznačné
- Potřeba vracet se k manuálu po administraci
- Tendence přemýšlet nad tím, jestli pokud skóruji pasivně v nižších položkách dotazníku, postupuji správně, pokud ve vyšších položkách skóruji u pacienta lépe
- Poslední položky těžko hodnotitelné u pacientů

#### **4. den pozorování 30.3.**

Pacient 2-5

- Pokud mě pacient nezná, stydí se a část terapie tráví pozorováním mě namísto výkonu činnosti
- Velký zájem o mě samotnou, lepší by bylo pozorování skryté, což ale nelze s ohledem na nutnost informovaného souhlasu
- Skórovat pasivní nebo nelze skórovat je někdy ve vyšších položkách těžké rozhodnout, je potřeba opravdu detailně sledovat pacienta a uvědomovat si jeho přístup k činnosti a míru mé podpory
- Tendence přemýšlet nad tím, jestli pokud skóruji pasivně v nižších položkách dotazníku, postupuji správně, pokud ve vyšších položkách skóruji u pacienta lépe

### **9.1.2 Bona o.p.s. Jedna Bedna**

#### **1. Den pozorování 11.4.**

Pacient 23, 27, 26

- Jiná atmosféra během představování klientům – větší soukromí, snazší vysvětlení výzkumu, mám pocit menšího ovlivnění během činnosti
- Delší čas strávený s klientem se pozitivně odráží ve spolupráci s klientem v jeho uvolněnosti snazší být „nepozorována“
- Zvýšená motivace klientů, vypráví o svých plánech
- Stále potřebný čas pro kontrolu po zaznamenání hodnocení

## **2. Den pozorování 12.4. 2023**

Pacient 29, 24

- Individuální práce ve skupině na stejném úkolu svádí ke srovnávání klientů namísto samotného pozorování
- Větší strach, co z výzkumu plyne – v HB pacienti více apatičtí vůči samotnému popisu výzkumu
- Tendence přemýšlet nad tím, jestli pokud skóruji pasivně v nižších položkách dotazníku, postupuji správně, pokud ve vyšších položkách skóruji u pacienta lépe
- Těžké rozlišit míru podpory, kterou pacientovi podávám a dle toho skórovat – velká potřeba být neustále zvědomovat míru podávané podpory, a nejen pasivně hodnotit

## **3. Den pozorování 17.4.2023**

Pacient 28

- Potřeba vrátit se k položce zkouší řešit problémy, není jasné, zdali spontánně nebo s podporou
- Dobré mít v hlavě příklady z manuálu ke každé položce a převádět situaci na ně
- Pozorovatelnost posledních položek (vyhledává další odpovědnost, vyhledává výzvy) – zvažení, zdali je opravdu vidím nebo ne

## 9.2 Informovaný souhlas pacienta

Název diplomové práce (dále jen DP):

Možnosti ergoterapie v posilování motivace a vůle u lidí s psychotickým onemocněním

Stručná anotace BP:

Diplomová práce popisuje problematiku motivace a vůle, jejíž poruchy mohou být součástí psychotického onemocnění. V rámci toho využívá nástroje k hodnocení vůle z Modelu lidského zaměstnávání, a to Dotazníku Vůle. Tento dotazník byl přeložen je využíván k examinaci u pacientů pro ověření správnosti překladu a využitelnosti v praxi.

Jméno a příjmení pacienta:

Datum narození:

Kazuistika pacienta pod číslem:

1. Já, níže podepsaný/á souhlasím s účastí v DP, jejíž výsledky budou anonymně zpracovány formou kazuistiky. Je mi více než 18 let.
2. Byl/a jsem podrobně a srozumitelně informován/a o cíli DP a jejích postupech, průběhu zpracování, a formě mé spolupráce. Byl mi vysvětlen očekávaný přínos DP.
3. Porozuměl/a jsem tomu, že svou účast mohu kdykoliv přerušit či zcela zrušit, aniž by to jakkoliv ovlivnilo průběh mé další léčby. Moje účast v kazuistice DP je dobrovolná.
4. Kazuistika bude v DP uveřejněna přísně anonymně bez jakýchkoliv osobních údajů.
5. S účastí v kazuistice DP není spojeno poskytnutí žádné finanční ani jiné odměny.

Datum:

Podpis pacienta:

Podpis studenta:

### **9.3 Žádost o umožnění výzkumu – Horní Beřkovice**

## Žádost k umožnění sběru dat pro diplomovou práci v PN Horní Beřkovic

### A. Úvodní data

**Název práce:** Možnosti ergoterapie v posilování motivace a vůle u lidí s psychotickým onemocněním

Possibilities of Strengthening Motivation and Volition of People with Psychotic Disorders in Occupational Therapy

Autor: Bc. Lucie Dvořáková, 1.LF UK

Vedoucí diplomové práce: Mgr. Jana Pluhaříková Pomajzlová

### B. Odůvodnění výzkumu a shrnutí jeho cílů:

Cílem výzkumu je ověření překladu a zavedení Dotazníku Vůle z Modelu lidského zaměstnávání do českého prostředí. Cílovou skupinou jsou pacienti s psychotickým onemocněním s vyloučením akutní psychózy, tedy nejčastěji pacienti se schizofrenií – tou trpí dle Světové zdravotnické organizace až jeden člověk z 300 (Global Health Data Exchange, 2019). Právě se schizofrenií se v ergoterapeutické praxi setkáváme nejčastěji. Vůle je nezbytným předpokladem v terapii pacientů s psychotickým onemocněním, jelikož napomáhá zvládnutí stresu a částečně koreluje s psychopatologií onemocnění. Zároveň právě poruchy motivace a vůle jsou možným negativním symptomem v diagnostice schizofrenie (Praško, 2005).

Dotazník Vůle je koncipován jako pozorování pacienta během činnosti a hodnocení spontánnosti zapojení pacienta do ní. Terapeut hodnotí 14 položek na čtyřbodové škále. Mezi hodnocené položky patří například to, zdali pacient projevuje zvědavost, zůstává zapojen v činnosti či projevuje hrdost z provedeného úkolu. V jednotlivých položkách terapeut může hodnotit, jestli je pacient pasivní nebo zcela spontánní v dané položce.

Dotazník je využitelný k rozpoznání cílů a úrovně motivace pacienta, formulaci cílů pro terapii spolu s pacientem a nastavení samostatného terapeutického plánu. Stejně tak je užitečný ke zhodnocení vůle pacienta během celého terapeutického procesu.

### C. Přehled údajů z pokusného protokolu a dalších dokumentů

#### a) Účel výzkumu, význam pro diagnostickou či léčebnou praxi, pro lékařskou vědu

Účelem výzkumu je ověření překladu Dotazníku vůle a jeho využití v ergoterapeutické praxi.

b) Plánované časové rozpětí, začátek a konec trvání výzkumu

Výzkum by měl probíhat po dobu týdne od 6. 3. do 10. 3. 2023., časová dotace na 1 pacienta je jedna terapie a v ní pozorování během jedné činnosti alespoň na patnáct minut – terapeut smí pacienta začít hodnotit po uplynutí pěti minut zapojení do činnosti.

c) Počet, věk, výběrová kritéria sledovaných dobrovolníků, údaje o honorování.

Výběrovým kritériem cílové skupiny je diagnóza psychotického onemocnění – schizofrenie, u dospělé osoby s vyloučením akutní psychózy. Honorář pro zapojené osoby není součástí výzkumu, je předpokládané dobrovolné zapojení v rámci probíhajících terapií.

d) Provádí se obdobná studie jinde v ČR nebo v zahraničí?

Podobné studie byly ve větší míře provedeny v dalších zemích v rámci zavedení Dotazníku vůle do tammního prostředí a ověření jeho psychometrických dat. Jedná se například o Švédsko a Finsko a další země. V rámci všech studií byla použita podobná kritéria pro výběr cílové populace – tedy pacienti se schizofrenií s vyloučením akutní psychózy (Kjellberg a Agren 2008, Popova et al., 2019).

e) Použití invazivních a neinvazivních metod vyšetření a léčení. Uvést a popsat plánované metody, které nejsou součástí rutinní praxe

K hodnocení je využíváno pouze pozorování pacienta při činnosti, jedná se o subjektivní hodnocení terapeutem. Jedná se tedy o neinvazivní metodu.

f) Jak budou získávání jedinci pro účast ve studii?

Pacienti budou vytipováni na základě rozhovorů s ergoterapeuty z PN Horní Beřkovice a dle pozorování pacientů během terapií.

g) Jaká jsou potenciální rizika předkládaného projektu, především rizika etického charakteru?

Rizika etického charakteru nejsou předpokládána. Výzkum se nezaměřuje cíleně na ženy či muže, cílová skupina je vybírána jen podle dané diagnózy, o které jsou ale již sami pacienti informováni, nejedná se o jejich stigmatizaci. Zároveň svou účast ve studii potvrdí informovaným souhlasem. V rámci studie nebudou využity žádné osobní údaje, zpracovány budou pouze informace získané pozorováním a vyšetřením pacienta a v rámci práce je nebude možné s nikým spojit.

## D. Zdroje

KJELLBERG, Anette a Kristin Alfredsson AGREN. Utilization and Content Validity of the Swedish Version of the Volitional Questionnaire (VQ-S). *Ågren, K. A., & Kjellberg, A. (2008). Utilization and Content Validity of the Swedish Version of the Volitional Questionnaire (VQ-S). Occupational Therapy In Health Care, 22(2-3), 163–176. doi:10.1080/07380570802135456* [online]. 2008, 22(3), 163 - 176 [cit. 2021-6-11]. Dostupné z: [sci-hub.do/10.1080/07380570802135456](https://doi.org/10.1080/07380570802135456)

*Global Health Data Exchange (GHDx)* [online]. University of Washington: Institute of Health Metrics and Evaluation, 2019 [cit. 2023-02-03]. Dostupné z: <https://vizhub.healthdata.org/gbd-results/>

POPOVA, Evguenia, Renee TAYLOR, Chia-Wei FAN, Riitta KEPONEN a Sanna PIIKKI. Volitional questionnaire: Psychometric evaluation of the finnish translation. *Scandinavian Journal of Occupational Therapy* [online]. 2019 [cit. 2021-6-11]. ISSN 1103-8128. Dostupné z: <https://doi.org/10.1080/11038128.2019.1572786>

PRAŠKO, J. a kol. Léčíme se s psychózou. Praha: Medical Tribune, 2005



## **9.4 Smlouva - Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice**

# Smlouva o zabezpečení odborné praxe

Univerzita Karlova  
se sídlem v Praze 1, Ovocný trh 3/5, 116 36  
týkající se součástí: 1. lékařská fakulta  
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

IČ: 00216208

Zastoupená: děkanem fakulty prof. MUDr. Martinem Vokurkou, CSc.  
(dále jen „1. LF UK“)

a

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice  
se sídlem: Podřipská 1, 411 85 Horní Beřkovice  
IČ: 00673552  
Zastoupená: MUDr. Jiří Tomeček, MBA - ředitel

(dále jen „nemocnice“)

a

jméno a příjmení: Lucie Dvořáková  
narozen/a:  
bydliště:  
(dále jen „student/studentka“)

Smluvní strany se dohodly na uzavření smlouvy o zabezpečení odborné praxe následujícího znění:

## I. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zajištění konání souvislé studijní odborné praxe (dále jen „praxe“) **Lucie Dvořákové** studentce 2. ročníku 1. LF UK, oboru ergoterapie Nmgr.

Tato skutečnost je doložena potvrzením o studiu v aktuálním akademickém roce, které je přílohou č. 1 této smlouvy.

2. Praxe proběhne v době od **6. 3. 2023** do **10. 3. 2023** na pracovišti nemocnice: **Horní Beřkovice**

## II. Obsahová náplň odborné praxe

1. Student/studentka bude vykonávat odbornou praxi na oddělení pod vedením pověřených zaměstnanců nemocnice. Práce studenta/studentky a vedení pověřených zaměstnanců musí být v souladu s přílohou č. 2 (obsahová náplň praxe).
2. Pověřený zaměstnanec se ve věcech odborné výuky bude řídit požadavky 1. LF UK vyjádřenými obsahovou náplní odborné praxe, která stanoví její cíle, obsah a strukturu a která je nedílnou součástí této smlouvy jako příloha č. 2.

## III. Závazky 1. LF UK

1. Připraví studenta/studentku pro základní odbornou činnost jak po stránce teoretické, tak po stránce praktické.
2. Vypracuje obsahovou náplň praxe v souladu s čl. II.
3. Prohlašuje, že student/studentka byl/a očkovan/a proti virové hepatitidě B v souladu s vyhláškou č. 537/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

4. Zajistí, aby student/studentka měl/a pracovní oděv odpovídající činnostem vykonávaným v rámci odborné praxe.
5. Po dohodě s pověřeným zaměstnancem zabezpečí pravidelnou kontrolu studenta/studentky osobní návštěvou pověřeného pracovníka 1. LF UK nebo telefonicky.
6. 1. LF UK prohlašuje, že v případě studenta/studentky se státní příslušností ČR nebo s trvalým pobytem v ČR řádně informuje příslušnou zdravotní pojišťovnu tak, aby bylo za studenta/studentku státem hrazeno zdravotní pojištění. V případě ostatních platí, že zdravotní pojištění na území ČR si sjednávají individuálně.
7. 1. LF UK prohlašuje, že má ke dni uzavření této smlouvy v rámci pojistné smlouvy pojištěné riziko – odpovědnost za újmu způsobenou studenty při teoretickém nebo praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním pojistníkovi nebo třetím osobám, u nichž je teoretické nebo praktické vyučování vykonáváno, se sjednaným sublimitem pojistného plnění 20.000.000,- Kč a s územním rozsahem svět vč. USA, Kanady a Austrálie.
8. 1. LF UK informuje studenta/studentku o povinnosti dodržovat v průběhu praxe obecně závazné právní předpisy a předpisy zmíněné v čl. IV. odst. 2, s nimiž byl/a řádným způsobem seznámen/a.
9. 1. LF UK prohlašuje, že student/studentka absolvoval/a veškerá zákonem stanovená školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.

#### **IV. Závazky nemocnice**

1. Pověří vedením praxe studenta/studentky pouze zkušeného zaměstnance. Ten je povinen řídit se obsahovou náplní praxe podle čl.II.
2. Před zahájením praxe zajistí řádné seznámení studenta/studentky s právními předpisy v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany i s vnitřními předpisy nemocnice vztahujícími se k výkonu odborné praxe, a to zaměstnanci nemocnice, do jejichž kompetence spadá obdobné poučení vůči zaměstnancům nemocnice. Student/studentka bude též poučen/a o povinnosti zachovávat mlčenlivost, a to i po ukončení praxe.
3. Umožní studentovi/studentce vstup na oddělení určené touto smlouvou k výkonu praxe a do dalších prostorů souvisejících s výkonem odborné praxe.
4. Zajistí a poskytne studentovi/studentce prostor k odkládání osobních věcí.

#### **V. Závazky studenta/studentky**

1. Student/studentka nesmí zahájit výkon praxe v případě, že nebyl/a očkovan/a proti virové hepatitidě B v souladu s vyhláškou č. 537/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, není k odborné praxi zdravotně způsobilý/á nebo mu/jí jsou známe jakékoliv zdravotní překážky, které by výkonu praxe bránily, nebo pokud není bezúhonný/á podle platných právních předpisů, tzn., že má záznam v rejstříku trestů ČR, anebo v jiném, naroveň postaveném rejstříku.
2. Student/studentka je povinen/povinna při výkonu odborné praxe v nemocnici zejména:
  - a) vykonávat praxi řádně a svědomitě po celou dobu sjednanou výše
  - b) dodržovat při výkonu praxe pracovní postupy a metody tak, jak s nimi byl/a seznámen/a
  - c) používat při výkonu praxe stanovený pracovní oděv, osobní ochranné prostředky a pracovní prostředky tak, jak je pro danou činnost předepsáno
  - d) nepožívat alkoholické nápoje a jiné omamné látky v době výkonu praxe a nevstupovat na pracoviště nemocnice pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných látek
  - e) chránit dobré jméno a pověst nemocnice, a to zejména korektním vystupováním a jednáním s pacienty a dalšími osobami, upraveným zevnějškem a čistým oděvem
  - f) po celou dobu výkonu praxe v nemocnici nosit na viditelném místě identifikační kartu, pokud to nemocnice vyžaduje
  - g) zachovávat mlčenlivost podle obecně závazných právních předpisů a GDPR o všech skutečnostech, týkajících se zdravotního stavu pacientů a údajů ze zdravotnické dokumentace pacientů, s nimiž se během praxe seznámí, přičemž si je vědom skutečnosti, že má právo nahlížet do zdravotnické dokumentace pacienta pouze za podmínek stanovených § 65 zák. č. 372/2011 Sb., v platném znění, a to jen u pacientů určených pověřeným zaměstnancem nemocnice a zásadně jen se souhlasem těchto pacientů nebo jejich zákonných zástupců
  - h) dodržovat veškeré obecně závazné právní předpisy, vnitřní předpisy nemocnice vztahující se k vykonávané praxi, se kterými byl seznámen, a pokyny pověřených zaměstnanců.

## VI. Pověření zaměstnanci

1. Nemocnice stanoví jako pověřeného zaměstnance: Bc. Květa Myslivcová
2. 1. LF UK stanoví jako pověřeného zaměstnance: .....
3. Smluvní strany se zavazují seznámit se zněním této smlouvy pověřené zaměstnance, kteří se účastní zabezpečování výkonu odborné praxe.

## VII. Ukončení smlouvy

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou vymezenou sjednanou délkou praxe.
2. Smluvní vztah lze dále ukončit dohodou stran nebo výpovědí.
3. Dohoda o ukončení smlouvy musí mít výhradně písemnou formu, k jiné formě se nepřihlíží.
4. Výpověď ze strany nemocnice je přípustná, pokud 1. LF UK neplní závazky vyplývající z čl. III. této smlouvy, popřípadě pokud student/studentka závažným způsobem poruší povinnosti stanovené v čl. V. této smlouvy nebo pokyny pověřených zaměstnanců.
5. 1. LF UK je oprávněna vypovědět smlouvu, jestliže nemocnice nezajistí podmínky stanovené v čl. IV.
6. Výpovědní doba činí jeden den a počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

## VIII. Společná a závěrečná ustanovení

1. Odpovědnost za škodu se řídí obecně závaznými předpisy, zejména zákoníkem práce.
2. Tato smlouva je vzájemně i ve vztahu ke studentovi/studentce smlouvou bezúplatnou.
3. Smlouva se vyhotovuje ve třech stejnopisech s platností originálu, přičemž každé smluvní straně náleží jeden a jeden výtisk náleží studentovi/studentce.
4. Veškeré změny a doplnění smlouvy lze provést pouze písemnou formou vzestupně číslovanými dodatky a se souhlasem obou smluvních stran, k jiné než písemné formě se nepřihlíží.
5. Platnosti a účinnosti nabývá smlouva dnem podpisu oběma smluvními stranami.
6. Smluvní strany si smlouvu přečetly, její obsah jim je jasný a jsou s ním srozuměny. Na důkaz své vážné vůle uzavřít tuto smlouvu k ní jejich oprávnění zástupci připojují své podpisy.

V Praze dne .....0.6...03...2023.

V Horních Beřkovicích dne 3. 3. 2023

.....  
prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc.  
děkan 1. LF UK

MUDr. Jiří Tomeček MBA  
Digitálně podepsal  
MUDr. Jiří Tomeček MBA  
Datum: 2023.03.03  
06:45:12 +01'00'  
.....  
MUDr. Jiří Tomeček, MBA  
ředitel



V Praze dne .....3.3.2023.....

.....  
student/studentka

### Přílohy:

1. potvrzení o studiu
2. obsahová náplň praxe

# Smlouva o zabezpečení odborné praxe

Univerzita Karlova  
se sídlem v Praze 1, Ovocný trh 3/5, 116 36  
týkající se součásti: 1. lékařská fakulta  
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

IČ: 00216208

Zastoupená: děkanem fakulty prof. MUDr. Martinem Vokurkou, CSc.  
(dále jen „1. LF UK“)

a

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice  
se sídlem: Podřipská 1, 41185, Horní Beřkovice  
IČ: 00673552  
Zastoupená: MUDr. Jiří Tomeček, MBA, ředitel  
–jméno a funkce–

(dále jen „nemocnice“)

a

jméno a příjmení: Lucie Dvořáková  
narozen/a:  
bydliště:  
(dále jen „student/studentka“)

Smluvní strany se dohodly na uzavření smlouvy o zabezpečení odborné praxe následujícího znění:

## I. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zajištění konání souvislé studijní odborné praxe (dále jen „praxe“) Lucii Dvořákové studentovi/studentce 2. ročníku 1. LF UK, oboru nMgr. Ergoterapie  
Tato skutečnost je doložena potvrzením o studiu v aktuálním akademickém roce, které je přílohou č. 1 této smlouvy.
2. Praxe proběhne v době od 27.3.2023 do 31.3. 2023 na pracovišti nemocnice: Horní Beřkovice

## II. Obsahová náplň odborné praxe

1. Student/studentka bude vykonávat odbornou praxi na oddělení pod vedením pověřených zaměstnanců nemocnice. Práce studenta/studentky a vedení pověřených zaměstnanců musí být v souladu s přílohou č. 2 (obsahová náplň praxe).
2. Pověřený zaměstnanec se ve věcech odborné výuky bude řídit požadavky 1. LF UK vyjádřenými obsahovou náplní odborné praxe, která stanoví její cíle, obsah a strukturu a která je nedílnou součástí této smlouvy jako příloha č. 2.

## III. Závazky 1. LF UK

1. Připraví studenta/studentku pro základní odbornou činnost jak po stránce teoretické, tak po stránce praktické.
2. Vypracuje obsahovou náplň praxe v souladu s čl. II.
3. Prohlašuje, že student/studentka byl/a očkovan/a proti virové hepatitidě B v souladu s vyhláškou č. 537/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

4. Zajistí, aby student/studentka měl/a pracovní oděv odpovídající činností vykonávaným v rámci odborné praxe.
5. Po dohodě s pověřeným zaměstnancem zabezpečí pravidelnou kontrolu studenta/studentky osobní návštěvou pověřeného pracovníka 1. LF UK nebo telefonicky.
6. 1. LF UK prohlašuje, že v případě studenta/studentky se státní příslušností ČR nebo s trvalým pobytem v ČR řádně informuje příslušnou zdravotní pojišťovnu tak, aby bylo za studenta/studentku státem hrazeno zdravotní pojištění. V případě ostatních platí, že zdravotní pojištění na území ČR si sjednávají individuálně.
7. 1. LF UK prohlašuje, že má ke dni uzavření této smlouvy v rámci pojistné smlouvy pojištěné riziko – odpovědnost za újmu způsobenou studenty při teoretickém nebo praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním pojistníkovi nebo třetím osobám, u nichž je teoretické nebo praktické vyučování vykonáváno, se sjednaným sublimitem pojistného plnění 20.000.000,- Kč a s územním rozsahem svět vč. USA, Kanady a Austrálie.
8. 1. LF UK informuje studenta/studentku o povinnosti dodržovat v průběhu praxe obecně závazné právní předpisy a předpisy zmíněné v čl. IV. odst. 2, s nimiž byl/a řádným způsobem seznámen/a.
9. 1. LF UK prohlašuje, že student/studentka absolvoval/a veškerá zákonem stanovená školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.

#### **IV. Závazky nemocnice**

1. Pověřil vedením praxe studenta/studentky pouze zkušeného zaměstnance. Ten je povinen řídit se obsahovou náplní praxe podle čl.II.
2. Před zahájením praxe zajistí řádné seznámení studenta/studentky s právními předpisy v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany i s vnitřními předpisy nemocnice vztahujícími se k výkonu odborné praxe, a to zaměstnanci nemocnice, do jejichž kompetence spadá obdobné poučení vůči zaměstnancům nemocnice. Student/studentka bude též poučen/a o povinnosti zachovávat mlčenlivost, a to i po ukončení praxe.
3. Umožní studentovi/studentce vstup na oddělení určené touto smlouvou k výkonu praxe a do dalších prostorů souvisejících s výkonem odborné praxe.
4. Zajistí a poskytne studentovi/studentce prostor k odkládání osobních věcí.

#### **V. Závazky studenta/studentky**

1. Student/studentka nesmí zahájit výkon praxe v případě, že nebyl/a očkovan/a proti virové hepatitidě B v souladu s vyhláškou č. 537/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, není k odborné praxi zdravotně způsobilý/á nebo mu/jí jsou známé jakékoliv zdravotní překážky, které by výkonu praxe bránily, nebo pokud není bezúhonný/á podle platných právních předpisů, tzn., že má záznam v rejstříku trestů ČR, anebo v jiném, naroveň postaveném rejstříku.
2. Student/studentka je povinen/povinna při výkonu odborné praxe v nemocnici zejména:
  - a) vykonávat praxi řádně a svědomitě po celou dobu sjednanou výše
  - b) dodržovat při výkonu praxe pracovní postupy a metody tak, jak s nimi byl/a seznámen/a
  - c) používat při výkonu praxe stanovený pracovní oděv, osobní ochranné prostředky a pracovní prostředky tak, jak je pro danou činnost předepsáno
  - d) nepožívat alkoholické nápoje a jiné omamné látky v době výkonu praxe a nevstupovat na pracoviště nemocnice pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných látek
  - e) chránit dobré jméno a pověst nemocnice, a to zejména korektním vystupováním a jednáním s pacienty a dalšími osobami, upraveným zevnějškem a čistým oděvem
  - f) po celou dobu výkonu praxe v nemocnici nosit na viditelném místě identifikační kartu, pokud to nemocnice vyžaduje
  - g) zachovávat mlčenlivost podle obecně závazných právních předpisů a GDPR o všech skutečnostech, týkajících se zdravotního stavu pacientů a údajů ze zdravotnické dokumentace pacientů, s nimiž se během praxe seznámí, přičemž si je vědom skutečnosti, že má právo nahlížet do zdravotnické dokumentace pacienta pouze za podmínek stanovených § 65 zák. č. 372/2011 Sb., v platném znění, a to jen u pacientů určených pověřeným zaměstnancem nemocnice a zásadně jen se souhlasem těchto pacientů nebo jejich zákonných zástupců
  - h) dodržovat veškeré obecně závazné právní předpisy, vnitřní předpisy nemocnice vztahující se k vykonávané praxi, se kterými byl seznámen, a pokyny pověřených zaměstnanců.



## VI. Pověření zaměstnanci

1. Nemocnice stanoví jako pověřeného zaměstnance: Bc. Květa Myslivcová
2. 1. LF UK stanoví jako pověřeného zaměstnance: .....
3. Smluvní strany se zavazují seznámit se zněním této smlouvy pověřené zaměstnance, kteří se účastní zabezpečování výkonu odborné praxe.

## VII. Ukončení smlouvy

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou vymezenou sjednanou délkou praxe.
2. Smluvní vztah lze dále ukončit dohodou stran nebo výpovědí.
3. Dohoda o ukončení smlouvy musí mít výhradně písemnou formu, k jiné formě se nepřihlíží.
4. Výpověď ze strany nemocnice je přípustná, pokud 1. LF UK neplní závazky vyplývající z čl. III. této smlouvy, popřípadě pokud student/studentka závažným způsobem poruší povinnosti stanovené v čl. V. této smlouvy nebo pokyny pověřených zaměstnanců.
5. 1. LF UK je oprávněna vypovědět smlouvu, jestliže nemocnice nezajistí podmínky stanovené v čl. IV.
6. Výpovědní doba činí jeden den a počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

## VIII. Společná a závěrečná ustanovení

1. Odpovědnost za škodu se řídí obecně závaznými předpisy, zejména zákoníkem práce.
2. Tato smlouva je vzájemně i ve vztahu ke studentovi/studentce smlouvou bezúplatnou.
3. Smlouva se vyhotovuje ve třech stejnopisech s platností originálu, přičemž každé smluvní straně náleží jeden a jeden výtisk náleží studentovi/studentce.
4. Veškeré změny a doplnění smlouvy lze provést pouze písemnou formou vzestupně číslovanými dodatky a se souhlasem obou smluvních stran, k jiné než písemné formě se nepřihlíží.
5. Platnosti a účinnosti nabývá smlouva dnem podpisu oběma smluvními stranami.
6. Smluvní strany si smlouvu přečetly, její obsah jim je jasný a jsou s ním srozuměny. Na důkaz své vážné vůle uzavřít tuto smlouvu k ní jejich oprávnění zástupci připojují své podpisy.

V Praze dne 21-03-2023 .....

V ..... dne 10.3.2023  
H. BERKOVICÍCH

.....  
prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc.  
děkan 1. LF UK

.....  
IČ: 00473532; DIČ: CZ00673532  
.....



V Praze dne 10.3.2023 .....

.....  
student/studentka

Přílohy:

1. potvrzení o studiu
2. obsahová náplň praxe

## **9.5 Smlouva – BONA, o.p.s.**





A / Pod Čimickým hájem 177/1, 181 00 Praha 8  
T / 730 850 750 E / info@bona-ops.cz  
W / www.bona-ops.cz IČO / 25732587

## DOHODA O ZAJIŠTĚNÍ STÁŽE

kterou uzavírají

### **BONA, o.p.s.**

IČO: 25732587  
Pod Čimickým hájem 177/1  
181 00 Praha 8

a žadatel\*ka o stáž

Příjmení a jméno stážisty\*ky: Lucie Dvořáková  
Narozen\*a dne:  
Trvalé bydliště:  
Přechodné bydliště:  
Tel. kontakt:

### I.

Cílem praxe je seznámení se s organizací BONA, o.p.s., sociálními službami (sociální rehabilitace - zaměstnávání a sociální rehabilitace - terénní týmy) a s potřebami cílové skupiny. BONA, o.p.s. zajistí žadatel\*ce stáž v sociálních službách společností poskytovaných. Harmonogram spolupráce připraví stážista\*ka ve spolupráci s vedoucí\*m střediska, na kterém bude vykonávat praxi.

### II.

Stážista\*ka se dostaví v první den stáže na pracoviště podle dohody s vedoucí\*m pracovníkem\*cí, program stáže může začít až po absolvování vstupních školení. V průběhu stáže se stážista\*ka zavazuje dodržovat pracovní kázeň, pracovní, provozní a bezpečnostní zásady na pracovišti. V rámci BOZP je povinen\*na používat vhodný pracovní oděv a obuv.

### III.

Na pracovišti se důsledně řídí pokyny pracovníka\*ce odpovědného za průběh stáže (tzv. klíčový\*á pracovník\*ice), nebo jí\*m pověřenou osobou, respektuje práva klientů\*ek BONA, o.p.s. Stážista\*ka starší 18-ti let může samostatně působit na středisku po absolvování minimálně 30 hodin bez přítomnosti klíčového\*ho pracovníka\*ce (v časovém horizontu max. 1 hodina).

### IV.

Stážista se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, týkajících se klientů BONA, o.p.s., o nichž se dozvěděl v průběhu stáže a zároveň přebírá plnou odpovědnost za škody, které by porušením této povinnosti mohly vzniknout BONA, o.p.s.

### V.

#### Trvání stáže:

Datum a pracovní doba:

- 11. 4. 2023, 8 hodin
- 12. 4. 2023, 4 hodiny
- 17. 4. 2023, 8 hodin

Pracoviště/vedoucí pracovník - za průběh stáže na pracovišti odpovídá:

- Komunitní centrum JEDNA BEDNA - Žitná 23, Praha 1, vedoucí Komunitního centra: Lenka Vlachová

### VI.

Cena stáže byla stanovena na 1.000,- Kč, vč. DPH.

### VII.

Dohoda byla vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží stážista\*ka a jeden je uložen v BONA, o.p.s.  
Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a provedením vstupní instruktáže.


V Praze dne 11. 4. 2023

\_\_\_\_\_  
stážista\*ka

\_\_\_\_\_  
za BONA, o.p.s.  
IČ: 25732587, www.bona-ops.cz

## Protokol o zaškolení

Stážista\*ka se zúčastnil vstupní instruktáže BOZP, PO, seznámil se s pracovním programem a se zásadami, které je nutné dodržovat na pracovišti.

  
\_\_\_\_\_

podpis školící\*ho pracovníka\*ce

Byl\*a jsem poučen\*a o BOZP, PO a seznámen\*a s pracovním programem a se zásadami, které je nutno dodržovat na pracovištích BONA, o.p.s.

V Praze dne

  
\_\_\_\_\_

Podpis zaškolené\*ho stážisty\*ky

## **9.6 Dotazník vůle (pouze v tištěné formě)**

## **9.7 Remotivační proces – Kapitola 6 a 7 (pouze v tištěné formě)**