

## **ABSTRAKT**

Tato diplomová práce se zabývá dopady rozvodu nebo rozchodu rodičů na jejich následné pracovní dráhy v souvislosti s péčí o společné nezletilé děti a genderovými rozdíly této situace. Pomocí kvalitativního výzkumu hledám odpověď na svou výzkumnou otázku: *Jaká je percepce změn pracovní dráhy po rozvodu/rozchodu z hlediska matek a otců?* Práce je rozdělena na teoretickou a empirickou část. V teoretické části se věnuji principům fungování současného společenského řádu z genderového hlediska a jakým způsobem formuje chování jednotlivých aktérů a akterek. Pomocí konceptů somatizace nadvlády, optických skel kultury nebo hegemonní maskulinity upozorňuji na neviditelné mechanismy, které ovlivňují jednání každého člena společnosti. Tento společenský řád rámuje situaci rodičů po rozvodu/rozchodu, kdy ženy i muži jsou v jiném společenském postavení a musí tedy volit odlišné strategie. Rodiče nežijící ve stejné domácnosti musí nacházet nové cesty uspokojení materiálních, citových i praktických potřeb svých i svých dětí. Oba musí řešit, zda jít do práce pro ekonomický výdělek nebo zůstat alespoň částečně v domácnosti a pečovat o své dítě/děti, což má ale mnohdy významný dopad na jejich životní úroveň. Tato práce je zaměřena na rodiče s vyšším vzděláním, kteří v této souvislosti nečelí tak často existenčním problémům, a zřejmě proto nejsou v centru zájmu sociologických výzkumů. Nemohou ale plně rozvíjet svůj potenciál a trajektorie jejich pracovní kariéry je rodičovskými povinnostmi silně ovlivněna. Společnost tak zbytečně přichází o intelektuální zdroje, které by mohly být za lepších strukturálních podmínek veřejně prospěšné. V empirické části práce se zaměřuji na samotnou percepci této sociální reality. Polostrukturovanými rozhovory s rodiči odhaluji rozdíly v dopadech rozvodu/rozchodu na matky a otce.

**Klíčová slova:** Rozvod, děti, pracovní trh, genderové rozdíly, vysokoškolačky, kariéra