

# Kamerové systémy na pracovišti

## Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje problematice kamerových systémů na pracovišti, a to jak z pohledu českých pracovněprávních předpisů, tak z pohledu evropského obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Práce se zaměřuje na analýzu jednotlivých právních pramenů a představuje přehled zákonných povinností a kritérií, které je zaměstnavatel k instalaci a užívání kamerových systémů na pracovišti povinen splnit.

Práce je rozdělena do čtyř tematických částí. V první části práce je věnován prostor definici pojmu „kamerových systém“ a dělení kamerových systémů na druhy dle kritérií, relevantních z hlediska právní úpravy ochrany osobních údajů. Následně je s důrazem na vývoj názoru Úřadu pro ochranu osobních údajů zkoumáno, zda vymezené druhy kamerových systémů spadají do působnosti GDPR. V této části je také vymezen pojem „atrap“ kamer.

Druhá část práce je zaměřena na výklad § 316 zákoníku práce, který upravuje možnost sledování zaměstnanců na pracovišti. Těžištěm této části práce je právní rozbor neurčitých právních pojmů ve zkoumaných ustanoveních zejména s pomocí odborné literatury, stanovisek Úřadu pro ochranu osobních údajů i rozhodnutí inspektorátu práce.

Třetí část práce se věnuje atrapám kamer na pracovišti a možným dopadům, které mohou představovat pro práva a svobody zaměstnanců. Tato část představuje průlomové rozhodnutí inspektorátu práce a vytyčuje potenciální problémy, se kterými se zaměstnavatel může setkat, pokud zvolí instalaci atrap kamer.

Čtvrtá část diplomové práce rozebírá obecné nařízení o ochraně osobních údajů a jeho užití v problematice kamerových systémů. V této části jsou s pomocí pokynů a stanovisek evropských poradních orgánů vyloženy klíčové pojmy a principy GDPR, dále se práce věnuje kritériím a povinnostem, které z něj vyplývají pro provozovatele kamerového systému na pracovišti.

**Klíčová slova:** kamerové systémy, sledování zaměstnanců, ochrana osobních údajů