

Abstrakt

Spravedlivé odměňování v pracovněprávních vztazích

Tato diplomová práce se zabývá problematikou spravedlivého odměňování v pracovněprávních vztazích. Zaměřuje se přitom zejména na otázku rovného odměňování, neboť jde o oblast, která v současnosti vystupuje do popředí jak z hlediska nové zákonodárné aktivity České republiky i Evropské unie, tak z hlediska některých judikатурních závěrů, ke kterým došly soudy ČR. Cílem práce je komplexní zhodnocení aktuálního stavu v teorii i praxi a nastínění možných řešení aktuálních problematických otázek.

Práce je tvořena čtyřmi kapitolami, z nichž první z nich se věnuje tématu v té nejobecnější rovině, tedy z pohledu spravedlivého odměňování jakožto obecné zásady. Rozebírá její význam a obsah, a také její vztah s jinými právními principy jako jsou princip rovnosti a zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace.

Druhá kapitola komplexně mapuje právní úpravu spravedlivého odměňování od relevantních mezinárodních úmluv až po konkrétní vnitrostátní úpravu, přičemž podrobněji se zabývá aktuálními otázkami v legislativě, zejména v souvislosti s novou směrnicí Evropské unie o transparentnosti v odměňování.

Třetí a čtvrtá kapitola se již zabývají jedním z hlavních aspektů spravedlivého odměňování, na který je práce zaměřena, a kterým je otázka stejné odměny za stejnou práci či práci stejné hodnoty. Nejprve se práce pokouší o podrobné teoretické vymezení a popsání tohoto pravidla a následně jeho aplikaci v praktických příkladech soudní praxe. V této souvislosti pak klade značný důraz na pojednání o aktuální otázce zohledňování odlišných sociálně-ekonomických podmínek v různých regionech České republiky při stanovování výše odměny. Následně práce porovnává některé nejběžnější druhy individuálních pracovněprávních vztahů a posuzuje, zda druh pracovněprávního vztahu může hrát legitimní roli při stanovení výše odměny.

Klíčová slova:

spravedlivé odměňování, stejná odměna za stejnou práci a práci stejné hodnoty, regionalita, loajalita,