

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta:	Petr Hammerle
Téma práce:	Spravedlivé odměňování v pracovněprávních vztazích
Rozsah práce:	Dle prohlášení autora má práce 117.646 znaků.
Datum odevzdání práce:	V elektronické podobě byla práce odevzdána dne 19. prosince 2023. Termín odevzdání práce v tištěné formě v IS není uveden.

1. Aktuálnost (novost) tématu

Problematiku spravedlivého odměňování je zejména v posledních letech předmětem odborného diskurzu, ať již z hlediska spravedlivého odměňování mezi muži a ženami nebo z hlediska tuzemské rozhodovací praxe vysokých soudů, příp. poslední novely zákoníku práce, jde-li o odměňování na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Stejně platí mj. i o směrnici EU o transparentním odměňování.

Jedná se o problematiku praktickou. Z hlediska aplikační praxe se jedná o téma přínosné.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pokud je materie analyzována do hloubky, včetně související tuzemské, mezinárodní a zahraniční judikatury a (zejména) evropské legislativy, jde o téma náročné jak z hlediska předpokládaných teoretických znalostí a vstupních informací, tak z hlediska jeho zpracování a použitých metod.

Nabízeného potenciálu autor s ohledem na typ kvalifikační práce v dostatečné míře využil.

3. Formální a systematické členění práce

Systematika členění práce je dobrá.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr práce odpovídajícím způsobem zpracován

Autorovi se vytyčený záměr podařilo naplnit.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Autor vytyčené cíle naplnil.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	<p>Autor s vedoucím diplomové práce zpracování práce opakovaně konzultoval. Vedoucím vznesené připomínky do práce v převážném rozsahu zapracoval.</p> <p>K práci byly vyhotoveny protokoly o podobnosti práce s jinými pracemi a dokumenty. Zpravidla je vykazována shodnost/podobnost s informačními zdroji, které odkazují na právní úpravu – v řadě případů se protokol odkazuje na dikci právních předpisů, které autor v práci cituje, resp. s nimiž autor v práci dále pracuje.</p> <p>Vedoucímu diplomové práce je známo několik odborných publikací a kvalifikačních prací věnujících se shodnému tématu. Žádná z prací a ani z publikací však není shodná s předloženou kvalifikační prací.</p> <p>Z uvedených důvodů vedoucí diplomové práce protokol o podobnosti dále nezkoumal.</p>
Logická stavba práce	Logická stavba práce je dobrá.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	<p>S ohledem na typ kvalifikační práce, zkoumanou materii a k ní se vztahující prameny, lze konstatovat, že autor pracoval s dostatečným okruhem pramenů.</p> <p>S prameny autor pracuje správně.</p>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Práce je zpracována primárně deskriptivní a analytickou metodou.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Grafická úprava práce je dobrá.
Jazyková a stylistická úroveň	Stylistická a gramatická úroveň práce je na dobré úrovni.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Autor předkládá strukturovaný, plynulý a relativně komplexní výklad k problematice. Je jen škoda, že autor nevěnoval větší pozornost změně právní úpravy v oblasti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jde-li o spravedlivé odměňování.

K práci není důvod formulovat zásadní obsahové připomínky.

Práci lze připustit k obhajobě, neboť splňuje nároky kladené na tento typ kvalifikačních prací Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, s navrženým kvalifikačním stupněm výborně.

Při ústní obhajobě se autor vyjádří k těmto otázkám:

- 1) Autor se v podrobnosti vyjádří k otázce spravedlivého odměňování v případě zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jde-li o příplatky k práci a tento v podrobnostech argumentačně zdůvodní. Konkrétně řečeno, jaká výše příplatku náleží zaměstnanci, který vykonává práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti u zaměstnavatele, jenž odměňuje své zaměstnance platem?

V Praze dne 17. ledna 2024

Doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph. D.
vedoucí diplomové práce