

## Posudek vedoucí práce

**DOLÁK, Dominik. *Proces získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě*. Praha, 2023. 161 s., 4 přílohy. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.**

### 1. Obsah a struktura práce

Téma diplomové práce Dominika Doláka je oborově relevantní, zaměření práce na specifické pracovní místo je přínosné. V úvodu autor uvádí, že cílem práce „... je identifikace a systematizace procesu získávání a výběru zaměstnanců na pracovní místo mechanik strojů ve výrobě.“ (s. 8) Cílem jeho empirického šetření byla „... analýza procesu získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě v organizaci LEGO Production, s. r. o.“ (s. 8–9) Dané cíle odpovídají koncepci práce.

Práce je strukturována celkem do sedmi hlavních tematických kapitol. První kapitola se zaměřuje na procesy obsazování pracovních míst. Druhá postihuje získávání zaměstnanců a třetí výběr zaměstnanců, pozornost je v obou kapitolách zaměřena na vlivy, proces a na metody. Ve čtvrté kapitole se autor zabývá charakteristikou pracovního místa mechanik strojů ve výrobě, v navazující páté kapitole specifiky získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě. Šestá kapitola představuje model procesu získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě. Obsahem sedmé kapitoly je kvalitativní empirické šetření. Osmou kapitolou práce je diskuze. Součástí práce jsou přílohy k empirickému šetření. Struktura práce je přehledná, je logická a vyhovuje koncepci práce.

### 2. Odborná úroveň

Teoretická východiska práce odpovídají tématu práce, jejímu cíli a cíli empirického šetření, autor se věnoval relevantním kontextům. Kladně hodnotím provázanost v práci, model procesu získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě (kapitola 6), který autor vytvořil, je východiskem jeho empirického šetření.

Šetření je dobře koncipováno, analýza dokumentace LEGO Production, s. r. o., je přínosná, rozhovor má zdařilou podobu. Autor sledoval k pracovnímu místu mechanik strojů ve výrobě praxi informantů s jeho obsazováním, aktualizací požadavků na místo, vznik potřeby obsazení místa, identifikaci zdrojů k obsazení místa, metody získávání zaměstnanců na dané místo, proces výběru a metody výběru zaměstnanců na dané místo, rozhodování o výběru uchazeče a adaptaci před nástupem na dané místo. Metodika šetření, výsledky šetření a jejich interpretace i vyhodnocení výsledků (kapitola 7.3) jsou dobře zpracovány, jedinou chybou je opomenutí uvedení výzkumné otázky/výzkumných otázek.

Je-li v Abstraktu uveden cíl práce, měl by být uveden i cíl šetření. Dobře zpracována je rovněž Diskuze.

### **3. Práce s literaturou**

Práci autora s větším souborem zdrojů reprezentuje i nadstandardní rozsah textu, rozsáhlejší rozpracování teoretických východisek práce. Využité zdroje jsou tematicky relevantní, vzhledem k danému tématu zahrnuje soubor i položky, které mají spíše popularizující charakter. Práce autora se zdroji je příkladná.

### **4. Grafické zpracování**

Z grafického hlediska je text zpracován pečlivě, nalézt lze pouze výjimky, například nezarovnán je název kapitoly 7 v Obsahu, určitá nejednotnost je v podobě tabulek (užití velkých a malých písmen).

### **5. Jazyková úroveň**

Jazyková úroveň práce je vyhovující (i když některým formulacím mohlo být věnováno více pozornosti).

### **6. Podněty k rozpravě**

- Uveďte výzkumnou otázku/výzkumné otázky ke svému šetření.
- Co Vás nejvíce zaujalo z výsledků svého šetření?

### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Předloženou diplomovou práci Dominika Doláka doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace „výborně“.

V Praze dne 2. února 2024

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.