

## Abstrakt

Cílem bakalářské práce je analyzovat inzerci práce na pracovní pozice specialistů náboru v oblasti informačních technologií v České republice. Teoretickým východiskem práce je definice pracovní pozice specialisty náboru a jeho pracovních činností a kompetencí potřebných k výkonu práce. Nejprve jsou definovány pracovní činnosti, které tvoří hlavní pracovní náplň specialisty na nábor a rozpracovány jsou kompetence nutné k úspěšnému výkonu tohoto povolání. Pozornost je věnována náboru IT specialistů jako specifickému odvětví náboru pracovníků a aktuálním trendům na trhu práce v sektoru IT. Cílem empirického šetření je zjistit četnost zastoupení požadavků na vybrané kompetence náboráře IT specialistů v inzerci práce pražských organizací. Získaná data jsou následně komparována u dvou skupin inzerce, kterou tvoří inzerce zaměřená na nábor IT specialistů a inzerce nezaměřená na konkrétní pracovní pozice.