



Posudek vedoucího diplomové práce

Autor: Bc. Filip Schramm

Název práce: Individuální dárcovství v humanitárních a rozvojových organizacích občanské společnosti

Vedoucí DP: doc. Ing. Marie Dohnalová, CSc.

Kritéria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k programu Studia občanské společnosti.	1
Téma individuálního dárcovství v organizacích občanské společnosti zaměřujících se na humanitární pomoc a rozvojovou spolupráci je relevantní ve studijním programu. Je zdůvodněné i z pohledu financování. Financování těchto organizací je klíčovým prvkem zajišťujícím jejich schopnost poskytovat pomoc a uskutečňovat dlouhodobé rozvojové projekty.	
Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce	1
Obsah DP je relevantní vzhledem k tématu práce. Autor využil zahraniční i domácí literaturu a autory publikující k tématům občanské společnosti a jejích organizací. Po uvedení definic a teorií občanské společnosti i popisu humanitární a rozvojové spolupráce seznamuje se specifikou financování těchto organizací. V kapitole o individuálním dárcovství je zásadní kap. 4.2.1 Manažerská vs. misionářská perspektiva, ve které cituje P. Friče (2017) a výsledky analýzy tímto autorem provedené. To se stalo metodologickým východiskem posuzované diplomové práce.	
Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz	1
Cílem diplomové práce bylo zjistit, zda v OOS zaměřených na humanitární pomoc a rozvojovou spolupráci převládá manažerský nebo misionářský přístup v oblasti individuálního dárcovství. Na základě prostudované literatury autor stanovil hlavní výzkumnou otázku: Jak k individuálnímu dárcovství přistupují OOS zaměřené na humanitární pomoc a rozvojovou spolupráci? Dále jsou dvě dílčí výzkumné otázky a dvě hypotézy.	
Metody získávání a analýzy dat a jejich použití	2
V rámci kvantitativního výzkumu autor získával data dvěma metodami: analýzou výročních zpráv jednotlivých organizací a dotazníkovým šetřením. Analýza získaných dat přinesla informace o problematice individuálního dárcovství z hlediska jeho celkového podílu na financování organizací a postojů, které vůči individuálnímu dárcovství zastávají jednotlivé organizace. V tomto kontextu autor zvažuje, zda organizace přistupují k dárcovství z misionářské či manažerské perspektivy.	
Kvalita závěrů práce	1
Výzkum F. Schramma v diplomové práci měl za cíl přinést nové poznatky o preferované strategii OOS popsané P. Fričem v roce 2017 a přispět k lepšímu porozumění dynamice individuálního dárcovství v oblasti humanitární pomoci a rozvojové spolupráce. Odpovědí na hlavní výzkumnou otázku, dvě dílčí a ověřením hypotéz autor formuluje své závěry na s. 63-71. Zároveň uvádí doporučení pro praxi.	
Práce se zdroji	1
V diplomové práci je dodržen jednotný standard odkazů na literaturu a prameny. Použité zdroje jsou uvedené na seznamu literatury a pramenů.	
Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava	1
Struktura práce, formulační i gramatická úroveň je velmi dobrá.	



Celková známka před obhajobou: 1

Otázky k obhajobě:

V závěrech výzkumu i v doporučeních jsou uvedeny nové metody: placená reklama na internetu, využití sociálních sítí, provoz vlastních webových stránek. Nevyužitý potenciál autor spatřuje ve využívání online sbírek, stejně jako v rozvoji jejich strategie. Jaká jsou úskalí online sbírek?

Celkové vyjádření/komentář vedoucího práce:

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 23. 1. 2024

.....

Podpis vedoucího práce