

# Abstrakt

## Postavení vedoucích zaměstnanců

Diplomová práce se zabývá zvláštní kategorií zaměstnanců, která má za úkol řídit, organizovat a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců. Pro činnost zaměstnavatele je mnohdy klíčové tyto vedoucí zaměstnance v podniku obsazovat, a to především pro lepší zajištění organizace práce, kdy zaměstnavatel nemusí mít dostatečný přehled o všech jeho zaměstnancích, zvláště pokud zaměstnává velký počet osob.

Vedoucí zaměstnanci tak plní funkci nezbytného článku mezi zaměstnavateli a řadovými zaměstnanci, kdy prostřednictvím svých činností naplňují vůli zaměstnavatele, a tím dochází jak k ulehčení výkonu činnosti zaměstnavatele, tak ale i k snazšímu vedení početnějšího množství zaměstnanců, což zároveň může vést k větší prosperitě daného podniku.

Protože se jedná o významnou součást (téměř) každého pracovního kolektivu, lze považovat za více než vhodné vymezit co nejvíce poznatků ohledně postavení vedoucích zaměstnanců v rámci jedné konkrétní práce, kdy za tímto účelem jsou využívány nejenom různé odborné články v periodících, jejichž autoři se vedoucími zaměstnanci v minulosti zabývali, především však v této práci je zpracována soudní judikatura, a to s ohledem na vhled do pracovněprávní praxe.

Kvůli povaze zvoleného tématu bylo zapotřebí pracovat zejména s deskriptivní metodou, popř. též s metodou komparace, nicméně jsou předkládány i návrhy de lege ferenda sloužící jako určité zamyšlení nad problematikou s postavením vedoucích zaměstnanců související.

V diplomové práci jsou nejprve vysvětleny základní pojmy pracovního práva, představující náležitý úvod do problematiky pracovněprávních vztahů, kterých jsou vedoucí zaměstnanci součástí.

Následně dochází k vyložení definice vedoucích zaměstnanců, krátkého nastínění jejich činností spolu se srovnáním s předešlou právní úpravou, kdy je zároveň i předkládán návrh na rozdělení těchto zaměstnanců. Poté se již práce podrobněji věnuje vzniku a skončení pracovního poměru vedoucích zaměstnanců, a dále popisu jejich práv a povinností, kterými v pracovněprávních vztazích disponují.

Závěrem se práce zabývá analýzou dlouho vedené (a sice stále aktuální) otázky týkající se souběhu pracovního poměru vedoucích zaměstnanců a funkce (člena) statutárního orgánu, kdy jsou nastíněny jak názory odborníků, tak i související judikatura, přičemž jsou popsány i návrhy de lege ferenda.

**Klíčová slova: vedoucí zaměstnanec, odvolání z pracovního místa,  
souběh funkcí**