

Say on pay v zahraničních právních úpravách a v zákoně o podnikání na kapitálovém trhu

Abstrakt

Say on pay je nástrojem pro akcionáře, který jim umožňuje uplatňovat vliv a kontrolu nad postupy odměňování vedoucích pracovníků ve společnostech. K tomu dochází především hlasováním na valné hromadě, kdy společnosti potřebují souhlas akcionářů při stanovování odměn. Systém Say on pay, který je založen na dosažení souladu mezi zájmy společnosti, akcionáři a členy orgánu, tak poskytuje akcionářům formální mechanismus k vyjádření jejich názorů a preferencí týkajících se odměňování vedoucích pracovníků společnosti.

Tato práce poskytuje komplexní pohled na unijní regulaci Say on pay pro společnosti kótované na burze a začíná historickým přehledem jejího vývoje v Evropě. Pečlivě popisuje právní požadavky, které ukládá směrnice EU a podrobně mapuje povinnosti týkající se transparentnosti a zapojení akcionářů do záležitostí odměňování vedoucích pracovníků. Poté se zabývá procesem transpozice směrnice EU do národních právních systémů se zaměřením na přístupy České republiky a Francie. Podrobně zkoumá právní rámce obou zemí a poukazuje na rozdíly v jejich implementaci Say on pay úpravy.

Pro komplexní přehled o úpravě je nutné objasnit právní požadavky na politiky odměňování a zprávy o odměňování, což je opět provedeno s důrazem na Českou republiku a Francii. Srovnání českého s francouzským systémem lze dosáhnout především zkoumáním náležitostí a předpisů jednotlivých zemí a upozorněním na oblasti, v nichž se jejich přístupy ke zveřejňování informací o odměňování vedoucích pracovníků shodují a rozcházejí.

Zajímavou je také otázka, zda tyto předpisy účinně ovlivnily praxi odměňování vedoucích pracovníků. Nalézt tuto odpověď je cílem studie zpráv o odměňování, která posuzuje dopad zákonů Say on pay na odměňování vedoucích pracovníků ve společnostech kótovaných na burze. Stejně jako předtím i tato studie se soustředí na porovnání dat z České republiky a Francie.

Klíčová slova: say on pay, odměňování vedoucích pracovníků, veřejně obchodovatelné společnosti