

Abstrakt

Název diplomové práce – Zaměstnanecké benefity

Tato diplomová práce se zabývá problematikou zaměstnaneckých benefitů a zaměřuje se na poskytnutí komplexní analýzy klíčových otázek spojených s jejich poskytováním. S ohledem na omezený rozsah práce se zaměřuje na vybraná specifika a identifikuje potenciální problémy spojené s poskytováním těchto benefitů. Práce je strukturována do pěti hlavních kapitol. Úvodní část práce je věnována stručnému představení některých definic zaměstnaneckých benefitů, historickému kontextu a současnému vývoji těchto výhod. Zvláštní pozornost je věnována analýze dopadu pandemie COVID-19 na poskytování zaměstnanecké výhody, současným trendům a reakci na změny v českém právním prostředí.

Následující část práce systematicky popisuje kategorizaci zaměstnaneckých benefitů a analyzuje je z různých hledisek. Třetí část práce se dále zaměřuje na pravidla poskytování zaměstnaneckých benefitů. Předně se tato část věnuje absenci explicitní právní úpravy v českém právním řádu, s přihlédnutím k částečné úpravě zaměstnaneckých benefitů v rámci ZPr a souvisejících právních norem. Zároveň je věnována pozornost nedávným změnám zavedeným Novelou ZPr a Konsolidačním balíčkem pro rok 2024. Tato část práce je následně zakončena pojednáním o zásadě rovného zacházení a zákazu diskriminace, přičemž se zaměřuje na specifický aspekt rovnosti a zákazu diskriminace v oblasti zaměstnaneckých benefitů jak na zákonné úrovni, tak v judikatuře českých a evropských soudů.

Následně se diplomová práce zabývá specifickými případy poskytování zaměstnaneckých benefitů. Konkrétně je věnována právní a daňové úpravě poskytování zaměstnaneckých benefitů v oblasti veřejné sféry, v případě členů statutárních orgánů a závěrem pracovníkům pracujícím na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Závěrečná část práce řeší aktuální otázku využívání digitálních prostředků při výkonu práce. Pátá část rozebírá a obsahuje úvahy nad právní úpravou práva zaměstnanců „odpojit se“, přičemž právní úprava práva odpojit se v českém prostředí je konfrontována s návrhem směrnice Evropského parlamentu, což přináší perspektivu evropského přístupu k této problematice. Závěrečné kapitoly práce pojednávají o vybraných způsobech monitoringu zaměstnanců při využívání digitálních nástrojů a problémech s tím spojených.