

Abstrakt

Dne 1. října 2023 nabyla účinnosti převážná část tzv. transpoziční novely zákoníku práce, která přinesla do českého právního řádu mnoho významných změn. Mezi nimi je také zakotvení nové právní úpravy práce na dálku, jejíž zákonná regulace byla doposud velmi strohá. Cílem této diplomové práce je analýza právní úpravy práce na dálku se zaměřením právě na transpoziční novelu. Tento rozbor má umožnit zhodnocení jak různých podob novely během její přípravy a legislativního procesu, tak také přijatá ustanovení zákoníku práce, jež se týkají práce na dálku.

V první části se diplomová práce věnuje vymezení práce na dálku jakožto jedné z atypických forem zaměstnání, kdy se zaměřuje na její definici, dále také na vztah k pojmům souvisejícím a historický vývoj. Poté se práce zabývá právní úpravou na úrovni mezinárodní i unijní, kdy právě uplynutí lhůty pro povinnou transpozici WLB směrnice bylo jedním z hlavních impulsů pro přijetí nové právní úpravy. V následujících kapitolách práce zpracovává také vnitrostátní úpravu. Nejdříve popisuje vztah práce na dálku k základním právům, která jsou zakotvena v Listině základních práv a svobod, poté se zaměřuje na zákoník práce ve znění před přijetím transpoziční novely.

Ústřední je kapitola třetí, která se věnuje transpoziční novele, kde podrobně rozebírá a analyzuje ustanovení týkající se práce na dálku, včetně jejich různých podob v průběhu procesu příprav. V neposlední řadě diplomová práce popisuje zahraniční právní úpravu. Pro komparaci byla vybrána Slovenská republika, jejíž právní řád rozlišuje mezi pravidelným a nahodilým výkonem práce na dálku, a dále úprava v polském zákoníku práce, který obsahuje inspirativní ustanovení týkající se pravidel BOZP při užívání tohoto institutu. V závěru diplomové práce jsou pak shrnuty jednotlivé poznatky získané podrobným rozbořem transpoziční novely a představeny jsou také úvahy *de lege ferenda*.