

ABSTRAKT

Tato diplomová práce se zabývá vzděláváním HR týmu ve vybrané společnosti. Cílem bylo analyzovat a identifikovat vnitřní vzdělávací strategii HR oddělení, zjistit jaká je motivace zaměstnanců HR týmu účastnit se nabízeného vzdělávání a navrhnout opatření ke zkvalitnění a zatraktivnění týmové vzdělávací strategie.

Teoretická část definuje aspekty podnikového vzdělávání, strategického vzdělávání, kompetencí, motivace, personálního řízení apod. pomocí odborné literatury.

V praktické části byla provedena analýza vzdělávacích procesů pomocí studia interních dokumentů, dotazníkovým šetřením mezi personálním týmem společnosti XY a jako poslední byl uskutečněn rozhovor s L&D manažerem. Dotazníkové šetření zjišťovalo motivaci zaměstnanců účastnit se vzdělávání a spokojenost zaměstnanců se stávajícím firemním vzděláváním.

KLÍČOVÁ SLOVA

podnikové vzdělávání, strategické vzdělávání, motivace, analýza systému vzdělávání, rozvoj pracovníků, personální práce