

Příloha 1

Dotazníkové šetření k diplomové práci

Motivace zaměstnanců HR týmu účastnit se firemního vzdělávání

1. Jaké je Vaše pohlaví?

- Muž
- Žena
- Jiné
- Nechci uvádět

2. Kolik je Vám let?

- 21 - 29 let
- 30 - 39 let
- 40 - 49 let
- Více než 50 let

3. Jaké je Vaše současné nejvyšší dosažené vzdělání?

- střední škola s maturitou
- nižší vysokoškolské (bakalářské)
- vyšší vysokoškolské (magisterské, doktorské)

4. Myslíte si, že další vzdělávání (v průběhu života) je důležité?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Určitě ne

5. Pociťujete sami potřebu vzdělávat se a zdokonalovat ve vašem povolání?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Určitě ne

6. Jsou na Vás kladeny ze strany zaměstnavatele požadavky dále se vzdělávat?

- Ano
- Ne
- Vlastní odpověď

7. Zabývá se podle Vás firma dostatečně vzděláváním a rozvojem svých zaměstnanců?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Určitě ne

8. Jste spokojeni se systémem vzdělávání svého zaměstnavatele?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Určitě ne

9. Účastníte se vzdělávání, které nabízí Vaše společnost?

- Ano
- Ne
- Občas

10. Pokud jste v předchozí otázce uvedli „NE“, proč se vzdělávání ve společnosti neúčastníte?

- Vlastní odpověď

11. Co Vás motivuje k dalšímu vzdělávání? (Vypište)

12. Jakými způsoby Vás zaměstnavatel motivuje k dalšímu vzdělávání? (možnost více odpovědí)

- Finanční příspěvky na vzdělávání
- Příslib kariérního růstu
- Vzdělání probíhá v rámci pracovní doby
- Zaměstnavatel se nezajímá o mé další vzdělávání a rozvoj
- Vlastní odpověď

13. Co Vám brání v dalším vzdělávání? Co Vás demotivuje? (možnost více odpovědí)

- Nedostatek času
- Nedostatek financí
- Nechuť ke studiu
- Rodinné důvody, péče o děti, domácnost
- Strach z náročnosti studia
- Neexistují pro mě bariéry, které by mi bránily se vzdělávat
- Vlastní odpověď

14. Jaké oblasti vzdělávání by firma měla věnovat větší pozornost? (možnost více odpovědí)

- Odborné znalosti (např. znalost cizích jazyků, práce na PC...)
- Soft skills (např. komunikační dovednosti, asertivita, řešení konfliktů...)
- Manažerské dovednosti (např. vedení lidí, motivace týmů, delegování)
- Obchodní dovednosti (např. argumentace a umění konverzace, vyjednávání)
- Vlastní odpověď

15. V jakém odvětví byste se rád/a dále vzdělával/a?

- Vlastní odpověď

Příloha 2

Plán osobního rozvoje

2023

Jméno
Oddělení
Pozice
Počet let ve společnosti
Počet let na pozici

HR oddělení
HR generalist
1,50
1,50

Skóre kompetenci
Pracovní návyky
Osobní schopnosti
Postoje

3,12
3
3
3,37

Jméno nadřízeného

Země CZ

Zaměření/Oblast rozvoje	Popis budoucího cíle	Akce	Rozpočet	Ukončení	Status	Komentář
MS Office Excel	Získat nové dovednosti v práci s tabulkovým procesorem	Absolvovat školení dle nabídky od společnosti GOPAS	HR	TBA	Nezahájeno	Aktivita nastaveny na základě "Kompetenčního rozhovoru" Přítomní
Komunikační dovednosti	Získat nové dovednosti v oblasti komunikačních dovedností	Absolvovat školení dle aktuální nabídky	HR	TBA	Nezahájeno	Aktivita nastaveny na základě "Kompetenčního rozhovoru" Přítomní
Prezentační dovednosti	Získat znalosti a dovednosti v oblasti prezentačních dovedností.	Absolvovat interní školení	HR	TBA	Nezahájeno	Aktivita nastaveny na základě "Kompetenčního rozhovoru" Přítomní

Hodnocení "2" v kompetencích	Stanovovat správné cíle
Aktivně a konstruktivně pracuje se zpětnou vazbou, kterou obává i přijímá	
Aktivně hledá nové příležitosti a je aktivní v předkládání nových nápadů	

Datum: 20.09.2023

Podpis nadřízeného

Podpis zaměstnance