

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

Autor diplomové práce: Adam Lešikar	Vedoucí diplomové práce: doc. PhDr. Martin Kursch, Ph.D.
Název diplomové práce: Rozvoj a vzdělávání pracovníků společnosti XYZ v kontextu talent managementu	

POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

Indikátory kvality závěrečné práce		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte X, zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	x			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	x			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	x			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	x			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	x			
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti	x			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů	x			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu	x			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	x			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	x			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů	x			
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů	x			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat	x			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků	x			
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce	x			
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	x			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu	x			
F3	Adresné vyjádření o využití práce		x		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání	x			

Charakteristika a klady práce:

- Autor si zvolil zajímavé a aktuální téma rozvoj a vzdělávání pracovníků konkrétní společnosti v kontextu talent managementu.
- Práce je dobře zpracovaná po formální stránce.
- Autor prokázal samostatnost při tvorbě DP, odbornou erudici, ochotu, iniciativu a aktivitu. Pracoval s adekvátním citačním aparátem, výzkum realizoval samostatně. Autor si zvolil kvalitativní metodu výzkumu, kombinaci rozhovorů.
- Autor se neodchyloval od tématu, a především v oblasti výzkumu se snažil o konzistentní analýzu a detailní rozbor za účelem co nejvěrnějšího popisu reality.
- Oceňuji přístup autora v průběhu zpracovávání práce.

Nedostatky práce:

- V závěru a v přínosech práce by si práce zasloužila výčet podnětů pro další výzkumy v této oblasti, avšak práce sama o sobě je významným přínosem pro společnost XYZ v oblasti talent managementu.

Vzal jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 11. dubna 2024. (Theses.cz) a ze dne 11. dubna 2024 (Turnitin). Maximální míra podobnosti: 4 % a 15 %. V systému Turnitin je zjištěna vyšší shoda, po podrobném shlednutí se však jedná o řádné citace, části parafrází či shody metapopisů (náležitých šabloně).

Hodnocení práce: Práce splňuje požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Jaké další podněty pro výzkum v oblasti talent managementu, vyplývající z autorova výzkumu, autor navrhuje?
2. Jakým způsobem by autor navrhl program zvyšování motivace pro talentované pracovníky v jednotlivých oblastech?

V Praze 5. května 2024

doc. PhDr. Martin Kursch, Ph.D.

