

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

Autor diplomové práce: Bc. Alena Prchliková	Oponent diplomové práce: PhDr. Mgr. Jiří Vronský, Ph.D.
Název diplomové práce: Role personalisty ve „Firmě XY“	

POSUDEK OPONENTA PRÁCE

Indikátory kvality závěrečné práce		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	X			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	X			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	X			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	X			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	X			
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti	X			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů	X			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu	X			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	X			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	X			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů	X			
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů	X			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat	X			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		X		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		X		
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce		X		
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu	X			
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání	X			

Charakteristika a klady práce:

- Předložená diplomová práce se zabývá zajímavým aktuálním tématem, které je v současné době důležité vzhledem k situaci na trhu práce a možnostmi získávání zaměstnanců, péče o ně a snaze udržet je ve firmě a také práci jednotlivců, kteří jsou za personální práci ve firmě zodpovědní.
- Práce má velmi dobře zpracovanou teoretickou část, která je snadno a přehledně využitelná pro obor andragogiky i personalistiky a stanovení požadavků na pozici personalisty ve firmě.
- Práce a její zpracování poukazuje na fakt, že autorka si jasně zformulovala výzkumné otázky a dobře se zorientovala v získaných datech z rozhovorů s respondenty a zpracovala je do oblastí, které pak následně využila pro interpretaci dat.
- Interpretace získaných empirických dat taktéž cíleně směřují na zkoumanou problematiku, kterou si autorka pro svou práci vybrala a přehledně ji zpracovala do poznatků, jež lze poměrně snadno převést do praxe.
- Shrnutí výsledků a jejich prezentaci však nepovažuji za šťastnou a poškozují jinak velmi pěkně zpracovanou práci.

Nedostatky práce:

- Považuji za nedostatek práce malou skupinu respondentů, 4 respondenti jsou skutečně malý vzorek ve zkoumané problematice, navíc jsou všichni vlastně z jedné firmy, byť mají zodpovědnost za rozdílné sféry fungování firmy.
- Dále postrádám výraznější a strukturovanější prezentaci výsledků výzkumu v této práci, protože výsledky celkově zanikají, jak již zmiňuji.
- Chybí i vlastní podrobnější vyjádření autorky, proč se zabývá touto problematikou a navíc proč jen v jedné firmě, byť s rozdílnou sférou fungování.

Vzal jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 9. května 2024.

Hodnocení práce: Práce **splňuje** / ~~nesplňuje~~ požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Proč jste zvolila prezentaci jen v příloze práce a neprezentovala jste ucelenější a přehlednější prezentaci výsledků a jejich komentář přímo v práci?
2. Proč jste zvolila tak malý vzorek respondentů pro svůj výzkum v uvedené diplomové práci?

V Praze 9. května 2024

PhDr. Mgr. Jiří Vronský, Ph.D.