

Pokyny do obchodního vedení statutárním orgánům kapitálových společností

Abstrakt

Tématem diplomové práce je udělování pokynů do obchodního vedení statutárním orgánům kapitálových společností se zaměřením na pokyny udělované nejvyšším orgánem společnosti. V diplomové práci je obsažen souhrn definic a teoretických pohledů na obchodní vedení, taktéž je v práci definován samotný pokyn do obchodního vedení, je rozlišováno mezi konkrétními, individuálními pokyny do obchodního vedení, strategickými či koncepčními pokyny a zásadami, součástí je i úvaha o formě pokynu. Dále se práce zaměřuje na přípustné pokyny, a to především na pokyny vyžádané a na pokyny strategické a koncepční, rozebrány jsou též pokyny nepřipustné a důsledky udělení jak pokynu přípustného, tak pokynu nepřipustného.

V diplomové práci je obsáhle rozebrána německá právní úprava udělování pokynů do obchodního vedení kapitálových společností, je poskytnut krátký vhled do systematiky německého obchodního práva, dále do práva kapitálových společností a konečně je detailně rozebrána úprava udělování pokynů v rámci společnosti s ručením omezeným a v rámci akciové společnosti. Ze srovnání obou úprav je stěžejní zejména část věnující se společnosti s ručením omezeným, neboť zde německá úprava pokynů do obchodního vedení oproti české úpravě obsahuje zásadní odlišnosti. Při komparaci obou právních úprav bylo čerpáno nejen z německé zákonné úpravy, ale též z bohaté německojazyčné, zejména komentářové literatury k německým zákonům upravujícím fungování kapitálových společností.

Cílem práce je popsat a analyzovat českou i německou úpravu a zamyslet se nad dalším vývojem české úpravy. Závěr je proto věnován shrnutí zjištěných poznatků, zamýšlí se nad smyslem zákonného zákazu udělovat pokyny do obchodního vedení a také nad případnou novelizací, která by v této oblasti českého práva kapitálových společností mohla nastat.

Klíčová slova:

kapitálové společnosti, obchodní vedení, pokyny do obchodního vedení, německá úprava obchodního vedení