

Specifika pracovněprávních sporů

Abstrakt

Cílem této disertační práce bylo podat komplexní výklad tématu specifík pracovněprávních sporů, a to jak z pohledu teoretického, tedy objektivního práva, tak z pohledu praktického, tedy promítnutí objektivního práva do reálného života.

Při plnění stanového cíle bylo hlavním předmětem zkoumání civilní právo procesní a jeho odchylky platné pro pracovněprávní spory. Zmíněno však bylo i pracovní právo hmotné, protože bez jeho existence by uvedené procesní odchylky neměly jakýkoliv význam.

V rámci analýzy české právní úpravy specifík pracovněprávních sporů byl největší důraz kladen na institut přísedících. Tato funkce byla diskutována velice zevrubně, a to od smyslu a účelu této funkce, přes předpoklady jejího výkonu, ustanovení do funkce přísedícího, jeho práv a povinností až po zánik funkce přísedícího.

Obdobný postup při analýze specifík pracovněprávních sporů byl zvolen i v případě komparace české právní úpravy s anglickou, německou a rakouskou právní úpravou. Je však přirozené, že v případě zahraničních témat nebyla analýza tak detailní. V některých ohledech se však dotkla i některých specifík pracovněprávních sporů, která česká právní úprava nezná. Z toho pohledu se jednalo o zajímavý zahraniční exkurz.

Po vzájemném porovnání zjištěných informací ze zkoumaných právních řádů byla teoretická východiska v podobě objektivního práva srovnána s českou praxí, respektive s údaji sdělenými aktéry na diskutovaném poli, a to předsedy soudů, na kterých se projednávají a rozhodují pracovněprávní spory, přísedícími, kteří na těchto soudech působí, a soudci, kteří předsedají příslušným pracovněprávním senátům. Informace od těchto tří skupin respondentů byly někdy zajímavé až mírně překvapivé, a to jak v pozitivním, tak v negativním slova smyslu.

Výstupy provedené analýzy, a to včetně realizovaného dotazníkového šetření, byly v neposlední řadě použity i na zhodnocení aktuálního legislativního návrhu, který se má za cíl zrušit participaci přísedících na projednávání a rozhodování pracovněprávních sporů, a na představení návrhů změn české právní úpravy.

Klíčová slova: pracovní právo, přísedící, spory.