

## **Abstrakt**

Diplomová práce se zaměřuje na nástroje personální politiky České republiky v souvislosti s podporou Čechů usilující o získání pozice v rámci Evropské unie. Cílem práce je zhodnotit aktuální situaci reprezentace ČR v institucích Evropské unie, představení a vyhodnocení nástrojů, které ČR využívá k podpoře svých občanů na cestě do institucí EU.

V teoretické části je představen model institucionalismu racionální volby pán-správce, který napomáhá pochopení vztahu států a mezinárodních organizací, na které státy (páni) delegují část svých pravomocí. Dále jsou představeny i další důležité teoretické koncepty jako neformální vládnutí a reprezentace v mezinárodních organizacích.

Praktická část analyzuje úroveň zastoupení jednotlivých států v institucích Evropské unie primárně za pomoci tzv. směrného počtu (ideálního zastoupení) a hodnoty MAE (ve vztahu odchýlení reálného zastoupení od stanoveného směrným počtem). Bližší pohled je věnován situaci ČR. Dále jsou představeny dokumenty ČR související s problematikou spolu s hlavními aktéry podílející se na implementaci stanovených národních cílů. Popsány jsou i nástroje personální politiky členského státu, který je v institucích EU nadproporčně reprezentován.

Přestože je Česká republika dlouhodobě v řadě mezinárodních organizacích nedostatečně zastoupena, což platí i u Evropské unie, uvědomuje si význam svých občanů na pozicích v těchto organizacích. Státní orgány naplňují českou strategii, na jejímž základě poskytují pomoc českým občanům v podobě informačního i vzdělávacího servisu v souvislosti s kariérou v EU.