

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Jakub Hampl

Název práce: Uplatnění absolventů UK FTVS oboru Management TVS na trhu práce

Cíl práce: Prostřednictvím elektronického dotazování zjistit a popsat uplatnění absolventů oboru Management tělesné výchovy a sportu z let 2016 až 2022 na trhu práce.

Celkové hodnocení práce:

podprůměrná průměrná nadprůměrná (uved'te)

Celková náročnost práce	nadprůměrná
Praktická/teoretická využitelnost zpracování	nadprůměrná

Díličí kritéria hodnocení práce:

výborně - velmi dobře - dobře - nevyhovující (uved'te)

Stupeň splnění cíle práce	velmi dobře
Logická stavba práce	velmi dobře
Rozsah a relevance teoretické části	velmi dobře
Relevance literárních zdrojů a způsob jejich citování	velmi dobře
Adekvátnost použitých metod	výborně
Rozsah, hloubka a preciznost výsledků práce	výborně
Formální úprava práce	výborně
Gramatika a stylistika	velmi dobře

Hodnocení práce:

Práce se zabývá tématem uplatnění absolventů studijního programu Management TV a sportu, což je téma obecně zajímavé, ale i prakticky využitelné, neboť pro osoby realizující tento studijní program se jedná o cennou zpětnou vazbu.

Teoretická část práce čítá více než 30 stran. Některá témata jsou z mého pohledu řešena zbytečně do hloubky (bohužel jen v obecné rovině) a jiným, podle mě relevantnějším tématům, je věnováno prostoru minimálně. Demonstrovat to lze na příkladu, kdy nejobsáhlejší kapitolou teoretické části (9 stran) je Nezaměstnanost, přičemž tento fenomén je v práci zkoumán spíše okrajově, zatímco stěžejnímu konstrukt „uplatnění absolventů na trhu práce“ je věnována jedna jediná strana v podobě podkapitoly 3.1.5. Poněkud úsměvně v této souvislosti vyznívají první dvě věty této kapitoly: „*V souvislosti s trhem práce je také důležité zmínit něco málo k uplatnění absolventů vysokých škol právě na trhu práce. Tato kapitola je důležitá z podstaty samotného výzkumu.*“ Ano, souhlasím s tím, že kapitola zaměřená na uplatnění absolventů na trhu práce je „důležitá z podstaty samotného výzkumu“, proto se domnívám, že bylo důležité zmínit „něco více“ k tomuto tématu, nikoliv „něco málo“, jak předvedl diplomant. Student v této podstatné kapitole prakticky jen uvádí, koho zaměstnavatelé na trhu práce poptávají, co by tedy absolventi měli obecně umět a jací by měli být. Nic o tom, co to vlastně znamená „uplatnit se“ na trhu práce (viz 1. otázka k obhajobě).

Dvě obsahově nejširší kapitoly teoretické části (kapitoly 3.1 Trh práce a kapitola 2 Nezaměstnanost) jsou zpracovány sice formálně v pořádku, ale bez jediné aplikace do prostředí managementu nebo komentáře ve vztahu k zaměření práce (s výjimkou zmiňované kapitoly 3.1.5). Jejich zpracování tak podle mě nemohlo diplomantovi nějak výrazně pomoci ve zpracování dalších kapitol. Pozitivně naopak hodnotím zpracování kapitoly 3.6, ve které autor provádí rešerši obdobně zaměřených studií.

Metodická část je zpracována velmi dobře. Diplomant zde vhodným způsobem kombinuje teoretická východiska s informacemi o tom, jak on sám postupoval ve snaze dosáhnout svých cílů. Jako hlavní diagnostický nástroj pro sběr dat byl využit dotazník z předchozí studie obdobného zaměření (Omcirk, 2017), což hodnotím pozitivně, neboť to umožňuje diplomantovi srovnat jím dosažené výsledky s předchozími. Pozitivně hodnotím také využití chí-kvadrátu při vyhodnocování výsledků dotazování k určení, zda existuje statisticky významný vztah mezi dvěma kategoriálními proměnnými. Nepatřičné mi naopak připadají odkazy na diplomantovu předchozí práci. Student by měl odkazovat na původní zdroje, nikoliv na text metodické části ve své bakalářské práci. Navíc, když ta se týkala zcela jiného tématu.

Obsahem výsledkové části je prezentace výsledků dotazování. Diplomant tak činí precizně a k celé kapitole mám jen drobné připomínky. Nemyslím si například, že je nutné u otázek s možnostmi tyto možnosti vyjmenovávat, když jsou hned záhy zobrazeny v grafu či tabulce a lze se s nimi seznámit i v dotazníku, který je součástí příloh. Stejně tak mi připadá nevhodné využívat k názvům podkapitol seznam otázek. Z mého pohledu nejvhodnější jsou výsledky prezentované v kapitole 5.5. a kapitole 5.6. Je potěšující, že prakticky na všechna doporučení absolventů bylo v nových akreditacích již reagováno. Bude zajímavé sledovat, zda tato opatření v budoucnu skutečně zvýší uplatnění absolventů SP Management TV a sportu na trhu práce.

Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou. Pozitivně hodnotím zejména její praktickou využitelnost. Výzkum v oblasti uplatnění vysokoškolských absolventů v praxi je důležitý, protože poskytuje informace o aktuálních potřebách trhu práce, což univerzitám umožňuje přizpůsobit své programy a zlepšit kvalitu vzdělávání. Jako garant studijního programu se navíc můžu díky těmto informacím lépe rozhodovat o stavbě studijního programu, což snad povede ke zvýšení uplatnění budoucích absolventů, k jejich spokojenosti a kvalitě života.

Připomínky k práci:

1. „Management TV a sportu“ je v aktuálních letech studijní program, nikoliv studijní obor.
2. Katedra, která má ve správě výuku v tomto studijním programu se nejmenuje Katedra managementu, ale Katedra managementu sportu.
3. Poslední číslovanou kapitolou by měl být Závěr.
4. Úkoly práce jsou stručné a nekonkrétní. S výjimkou dvou, které jsou formulovány konkrétně, by se ostatní daly použít v mnoha dalších pracích.
5. Do seznamu kapitol se dostal i název podkapitolky s označením „Obsahovala většinou zastaralé poznámky“, což předpokládám nebyl záměr autora.
6. Student necituje vždy zcela řádně. Některé kapitoly jsou zcela bez citací, přestože je zřejmé, že nejde o názory diplomanta (např. 3.5.1).
7. Práce obsahuje několik stylistických a pravopisných chyb.

Otázky k obhajobě:

1. Co podle vás znamená „uplatnit se“ na trhu práce? Je to především o tom najít zaměstnání a nebýt nezaměstnaný?
2. Uplatnili se podle vás lépe ti, kteří jsou po škole stále v prvním zaměstnání, nebo ti, kteří vystřídal více zaměstnavatelů?

Navržený klasifikační stupeň: výborně - velmi dobře v závislosti na průběhu obhajoby

Prohlašuji, že nejsem v rodinném či jiném soukromém vztahu ke studentovi.

V Praze dne 15. června 2024

.....
Doc. PhDr. Jan Šíma, Ph.D.