

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

Autor diplomové práce: Bc. Kateřina Chovancová	Vedoucí diplomové práce: RNDr. Ing. Eva Urbanová, Ph.D., MBA
Název diplomové práce: Efektivita manažerského vzdělávání ve státní správě	

POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

Indikátory kvality závěrečné práce		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	x			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	x			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	x			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	x			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	x			
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti	x			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů		x		
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu		x		
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	x			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	x			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů	x			
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů	x			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat	x			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků	x			
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		x		
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	x			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		x		
F3	Adresné vyjádření o využití práce	x			
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání		x		

Charakteristika a klady práce:

- autorka si vybrala velmi zajímavé a neprobádané téma týkající se manažerského vzdělávání vedoucích pracovníků ve státní správě,
- cílem diplomové práce bylo zjistit, jaké jsou klíčové kompetence vedoucích pracovníků ve služebních úřadech a jakým způsobem je možné tyto kompetence dále rozvíjet,
- autorka do hloubky zpracovává dané téma, což se projevuje jednak v rozsahu práce (téměř 215.000 znaků, oproti povinným min. 108.000 znaků), ale také v použití 48 zdrojů, se kterými dobře pracuje, kdy propojuje názory různých autorů (viz také nedostatky práce), také neopomenula zmínit budoucí stav, tedy chytanou novelu zákona o státní službě a její dopad na vzdělávání ve státní správě (záměr implementace adaptačního procesu do tohoto zákona),
- uvědomění si limitů výzkumu (nevyužití Kirkpatrickova modelu v plné míře),
- doporučení pro ostatní státní úřady využívat Manažerskou akademii a tím centralizovat vzdělávání vedoucích pracovníků ve státní správě, návrh řešení, zda by se mělo využít externího dodavatele nebo zajistit vlastními silami.

Nedostatky práce:

- k objektivním závěrům výzkumu by přispělo plné využití Kirkpatrickova modelu,
- některé zdroje jsou z 90. let a mohly být nahrazeny novějšími, použití sekundárních zdrojů,
- některé podkapitoly 2. úrovně jsou velmi stručné (např. 4.3, 4.4).

Vzala jsem na vědomí Protokol o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce ze dne 16. dubna 2024 (Theses), resp. 15. dubna 2024 (Turnitin). Zjištěná míra shody 1 %, resp. 14 % vznikla jako řádné citace, části parafráze či shody metapopisů. V současné době není možné posoudit, zda byla a v jakém rozsahu využita AI.

Hodnocení práce: Práce **splňuje** požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Myslíte si, že je Váš návrh sjednotit vzdělávání vedoucích pracovníků ve státní správě uskutečnitelný, příp. za jakých podmínek?
2. Které klíčové manažerské kompetence by měly být u vedoucích pracovníků ve státní správě posilovány?

V Praze 10. května 2024

Eva Urbanová