

Přílohy

Příloha 1

Informovaný souhlas s účastí na výzkumu

Dobrý den, děkuji za Vaši účast.

Jmenuji se Markéta Matějová, jsem studentkou posledního ročníku psychologie na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy. Zároveň také působím v think-tanku Queer Geography.

V rámci spolupráce Pride Business Fora a Queer Geography se chceme podívat na DE&I iniciativy na pracovišti a jejich vztah k menšinovému stresu. V praxi půjde o 30-50 minut trvající nahrávaný online rozhovor. Budeme se bavit o Vaší práci a přístupu k DE&I.

Tyto rozhovory probíhají vždy s vícero zástupci společností a firem. Účastnit se může každá plnoletá osoba pracující alespoň 20 hodin týdně, která má alespoň jednu nadřízenou osobu a/nebo kolegy či kolegyně. Výstupy budou přísně anonymizované, nikde se neobjeví Vaše jméno, nebo jméno společnosti, pro kterou pracujete. Rozhovor se bude nahrávat, následně bude přepsán a záznam smazán. Přepis nikde nebude ve své celistvosti zveřejněn. Účast je zcela dobrovolná a kdybyste si ji během rozhovoru rozmyslel*a, rozhovor bude ukončen a data nevyužiji. Zároveň mě můžete do týdne od konání rozhovoru kontaktovat a požádat o smazání záznamu. Souhlas s účastí na výzkumu můžete odvolat i bez udání důvodu.

Rozhovor by neměl mít žádné negativní následky, nebo Vás vystavit riziku. Kdyby ve Vás cokoliv z probíraného vyvolalo negativní reakci, můžete rozhovor okamžitě ukončit, případně mi to sdělit. Mohu poskytnout krizovou intervenci, případně Vás nasměrovat na místa, kde lze získat psychickou péči a podporu.

S Pride Business Fórem máme v plánu výstupy prezentovat členské komunitě Pride Business Fora a poskytnout návrhy řešení problémů, na které při rozhovorech narazíme. Další část nasbíraných dat bude také zpracována v rámci mé diplomové práce.

Příloha 2

Diskusní scénář – Queer zaměstnanectvo

*Úvod, představení – co děláme a proč, informovaný souhlas, poučení o anonymitě a důvěrnosti.
Souhlas s nahráváním.*

Jak vám je v práci? Těšíte se na ni?

- Co by se muselo stát, abyste se na ni (ne)těšil*a?

Jaké to pro vás je být v práci LGBTQ+?

- Jaký vliv má vaše identita na vztahy s kolegy a nadřízenými?

Jaký byl váš nejméně příjemný zážitek v práci týkající se vaší identity?

- Řešil jste ho s někým? Jak?
- Máte ve firmě někoho, na koho se lze s těmito incidenty obracet?
- Dal by se takový incident řešit na Vašem HR?

Otázky na přítomnost menšinových stresorů:

- Existuje ve vaší práci nějaká deklarace o tom, že je diskriminace nepřijatelná?
 - o Jak to vnímáte?
- Vyrovnává vaše společnost benefity?
 - o Jaké to pro Vás je?
- Máte nějaké ERG skupiny?
- S kým jste ohledně své identity otevřený*á? Jste otevřený*a ke všem ohledně své identity?
 - o Jakou reakci očekáváte od svého okolí v práci, když se dozví o vaší identitě?
 - o Jak reagoval první člověk, který věděl o vaší identitě?
- Slyšíte někdy v práci vtipy o gayích/lesbách/trans lidech?
 - o Přijde Vám, že se tyto věci stávají méně či více než dřív?
 - o Jak s těmito situacemi nakládáte? Řešíte je s někým? Jak vám potom je?
- Máte v práci nějaká školení ohledně diverzity?
 - o Pokud ANO: Jak je vnímáte? Co vám školení dala? Co byste potřeboval*a, aby tam zaznělo?
 - o Pokud NE: Myslíte, že by se hodila? Co by vám měla předat? Co by na nich mělo zaznít? Pro koho by měla být?
- Duhové logo?

Jak si myslíte, že vás v práci ovlivňuje to, co zmiňujete? V čem by se změnila vaše zkušenost v práci, kdybyste byl*a heterosexuální/cisgender?

Máte v práci někoho, kdo se stará o diverzitu?

- Jaké to pro vás je? Jak to vnímáte?
 - o Co by ta osoba musela udělat, abyste ji začal vnímat pozitivněji?
 - o Co by se muselo stát, abyste tu osobu začal vnímat negativně?
- Jak vám vznik této pozice byl komunikován? Jak k vám komunikuje tato osoba?
- Jak si myslíte, že to vnímají vaši kolegové a kolegyně?

Co byste potřeboval od osoby, co řeší diverzitu?

- Jak by měla podle Vás vypadat podpora LGBTQ+ pracujících?
- Co pro vás znamená přebarvení loga na duhu? Jaké to pro vás je?

Myslíte si, že vám DE&I pomáhá? A pomáhá atmosféře na pracovišti?

Kdybyste měnil*a práci, zjišťoval*a byste si, jak se daná firma staví k LGBTQ+ lidem?

Poděkování, ukončení nahrávání.

Diskusní scénář – DE&I zaměstnanectvo

Úvod, představení – co děláme a proč, informovaný souhlas, poučení o anonymitě a důvěrnosti.

Souhlas s nahráváním.

Jak vám je v práci? Těšíte se na ni?

- Co by se muselo stát, abyste se na ni (ne)těšil*a?
- Jak si myslíte, že se u vás ve společnosti mají LGBTQ+ lidé?

Jak se stalo, že se v práci zabýváte LGBTQ+ diverzitou?

- Kdo to inicioval? Jaký byl prvotní impulz?
- Jaký je cíl?
- Jak vám v této pozici je?
- Jaké jsou reakce zaměstnanectva?
 - o Jaké jsou reakce od LGBTQ+ zaměstnanectva?
- Jaké jsou reakce vedení?

Co si myslíte, že je nejdůležitější pro to, aby se LGBTQ+ lidé na pracovišti cítili dobře?

Myslíte si, že DE&I pomáhá? A pomáhá atmosféře na pracovišti? Vidíte nějaké rozdíly v tom, jak je v průběhu času diverzita (ne)přijímána?

Co vše se u vás v rámci DE&I děje? Jak často komunikujete, co v oblasti DE&I děláte, se zaměstnanými? A s vedením?

Co by vám pomohlo v prosazování diverzity? Co by vám pomohlo ve vaší práci?

- Kde vidíte největší úskalí?
 - o Dokážete si představit, jak by je šlo překonat?
- Kde se informujete o tom, co je třeba ještě v rámci diverzity udělat?
- Byl by pro vás užitečný nástroj, jak měřit dopad DE&I na well-being vašeho zaměstnanectva?

Je pro vás motivující snaha získat PBF ocenění? Je to motivující pro vaše vedení?

- Co dalšího by vás ve firmě mohlo motivovat pro kladení většího důrazu na DE&I?
- Co by motivovalo vaše kolegy a kolegyně? A co vedení?

Probíhají u vás školení na diverzitu?

- Jaké mají ohlasy?
- Plní vaše osobní očekávání?
- Vidíte po nich nějakou změnu na pracovišti?

Kdy je novému zaměstnanému komunikována DE&I strategie společnosti?

- Informujete při náboru? Při onboardingu?

Obrací se na vás někdo s tím, že v práci zažil něco nepříjemného kvůli své LGBTQ+ identitě?

- Jaký nejhorší takový incident jste řešil*a? Kdo všechno se o tom dozvěděl?
Komunikovalo se to nějak s celou společností?

Kolik zaměstnanců máte v ČR? Jste nadnárodní společnost?

Poděkování, ukončení nahrávání.