

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje tématu menšinového stresu LGBTQ+ osob v prostředí práce a v kontextu iniciativ diverzity, rovnosti a inkluze. Teoretická část představuje teorii menšinového stresu a také iniciativy diverzity, rovnosti a inkluze. Výzkumná část pomocí kvalitativního výzkumu odpovídá na otázky, jak se menšinový stres projevuje na pracovišti a jak iniciativy diverzity, rovnosti a inkluze ovlivňují na pracovišti LGBTQ+ osoby. Vzorek tvoří celkem patnáct osob. Zjištění ukazují, že zejména menšinový stresor zastírání identity je pro LGBTQ+ pracovníctvo velkým tématem. Dále výzkum odhaluje i téma homonegativních zážitků v práci, zásadní roli vedení a také častého prosazování iniciativ diverzity samotnými LGBTQ+ lidmi nad rámec jejich běžné pracovní náplně. Samotné iniciativy byly hodnoceny participantstvem velmi kladně, pomáhaly tvořit sociální oporu, informovat a zviditelňovat LGBTQ+ témata a dodávat pocit bezpečí. Je však zásadní, aby bylo k jejich prosazování přistupováno citlivě. Výsledky tohoto výzkumu mohou sloužit jako základní stavební kámen pro následující vědecké bádání v oblasti LGBTQ+ zkušeností na pracovišti, která je v českém kontextu dosud nepříliš probádána.