

Požadavky zaměstnavatelů na absolventy VŠ

Abstrakt

Tato diplomová práce zkoumá soulad hodnocení očekávaných a reálných kompetencí uchazečů o zaměstnání z Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy (MFF UK) zaměstnavateli z partnerského programu MFF UK a rozdíly v hodnocení podle typu firem a oboru absolventů. Cílem je také validizace explorativního průzkumu pro další fázi projektu. Kvalitativní část v podobě polostrukturovaných rozhovorů má zachytit co největší variabilitu možných očekávání a potřeb zaměstnavatelů na schopnosti a dovednosti uchazečů z MFF UK. Následné ověření možnosti kvantifikace zjištění je provedeno na základě dotazníkového šetření. Je využito srovnání průměrů, odchylek od průměrů, t-testy a vícenásobná lineární regrese, kdy kompetence tvoří tři indexy. Jeden index obsahuje praktické kompetence, druhý kompetence samostatnosti a programování a třetí kompetence kritického myšlení a učení. Stanovená hypotéza se nepotvrdila v plném rozsahu, ale ukázaly se dílčí rozdíly podle charakteristik firem, jako je místo a velikost sídla a velikost firmy. Neprokázaly se však rozdíly podle studovaného oboru, což naznačuje, že mezi uchazeči z MFF UK nejsou výrazné rozdíly. Prokázaly se však rozdíly v hodnocení z hlediska vystudované vysoké školy respondentem. Taktéž se ukázal zájem firem zaměstnávat student než pouze absolventy.

Klíčová slova: požadavky zaměstnavatelů, absolventi, kompetence absolventů