

Abstrakt

V kontextu sociální práce může docházet k podpoře marginalizace klientstva v důsledku vlivu kulturních hodnot, politických požadavků a osobních předsudků odbornictva. Tato diplomová práce se zaměřuje na genderové aspekty v preventivních sociálních službách pro děti, mladistvé a mladé dospělé osoby, konkrétně v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež a v domovech na půl cesty. Skrze polostrukturované rozhovory s vedoucími těchto služeb je zkoumána reflexe genderu a jak se tato reflexe propojuje s jejich praxí, a to jak při vedení týmů, tak v přímé práci s klientstvem, se zaměřením na prevenci genderových stereotypů. Výzkumná část je zastřešena teoriemi kritické a antiopresivní sociální práce, genderově senzitivním přístupem a jejich dopady na struktury rovnosti, ke kterým odkazuje v hlavních zjištěních.

Klíčová slova:

Genderové stereotypy, genderová pracovní kultura, kritická a antiopresivní sociální práce, genderově senzitivní sociální práce, vedení a řízení v sociálních službách, etika sociální práce