

Abstrakt

Cílem bakalářské práce je rozpracování faktorů kvality pracovního života personalistů ve vztahu k jejich specifické činnosti v organizaci. Bakalářská práce se nejprve věnuje celkové kvalitě života a kvalitě pracovního života, následně jsou v práci představeny vybrané koncepce kvality pracovního života. Dále je pozornost zaměřena na faktory ovlivňující činnost personalistů v organizaci. V práci jsou následně identifikovány a popsány faktory kvality pracovního života personalistů. Součástí práce je kvalitativní empirické šetření, jehož cílem je zjistit subjektivní význam faktorů kvality pracovního života personalistek-generalistek v organizaci zabývajících se prodejem spotřebního zboží. Šetření je realizováno polostrukturovanými rozhovory s informantkami. Sledován byl význam identifikovaných faktorů kvality pracovního života personalistek-generalistek a význam organizačních faktorů ovlivňujících činnost personalistek-generalistek v organizaci. Výsledky empirického šetření jsou porovnány s teoretickými východisky a dostupnými studii.

Klíčová slova:

Kvalita života, kvalita pracovního života, faktory kvality pracovního života, personalisté, činnost personalistů, faktory ovlivňující činnost personalistů