

Abstrakt

Cílem bakalářské práce je analyzovat, jakým způsobem ovlivňuje ADHD pracovní výkon IT specialistů. Pozornost je nejdříve věnována charakteristice ADHD a jejím projevům v dospělosti. Následně jsou sledovány negativní a pozitivní projevy ADHD na pracovišti včetně strategií, jakými se osoby s ADHD vyrovnávají na pracovišti s nežádoucími projevy. Poté je představen pojem výkonnost, jsou popsány jeho subjektivní a objektivní determinanty a následně jsou uvedeny do souvislosti s projevy ADHD na pracovišti pro bližší charakteristiku výkonnosti osob s ADHD společně s kvantitativními poznatky o jejich pracovním výkonu. Pozornost je také věnována cílové skupině IT specialistů s ADHD, u nichž byla nejdříve charakterizována pracovní pozice IT specialisty a poté byla propojena s dosavadními poznatky o IT specialistech s ADHD. Součástí práce je kvalitativní empirické šetření realizované metodou polostrukturovaných rozhovorů s IT specialisty s diagnostikovanými ADHD. Cílem empirického šetření je analýza subjektivního vnímání pracovního výkonu IT specialistů s diagnózou ADHD a uplatňované strategie k překonání nežádoucích projevů ADHD na pracovišti. Toho bylo docíleno skrze dílčí cíle sledující pracovní výkon ve vztahu s pracovními podmínkami, negativními a pozitivními projevy ADHD a uplatňovanými strategiemi proti nežádoucím projevům ADHD.

Klíčová slova

IT specialisté, porucha pozornosti s hyperaktivitou, ADHD, ADHD na pracovišti, pracovní výkon, výkonnost