

Posudek vedoucího práce

BRÁZDOVÁ, Magdalena. *Vliv ADHD na pracovní výkon specialistů*. Praha, 2024. 109 s., 24 s. příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Práce se zabývá vlivem diagnózy ADHD na pracovní výkon specialistů v IT oblasti. Autorka se obsáhle zabývá diagnózou ADHD tak, jak je uvedena v diagnostických manuálech, dále popisuje její projevy v dospělosti na pracovišti v kontextu pracovního výkonu. Popisuje pracovní pozici IT specialisty a charakterizuje jejich výkonnost, pokud trpí ADHD. Práce je doplněna empirickým šetřením kvalitativního typu, kdy metodou polostrukturovaných rozhovorů zjišťuje, jakým způsobem ovlivňuje ADHD výkon specialistů v IT oblasti. Téma práce úzce souvisí se zaměřením katedry, navíc vysoce hodnotím jeho originalitu, protože problematice ADHD v dospělosti je věnována ve vědecké komunitě větší pozornost až v posledních letech. Postup práce je logický, kapitoly na sebe plynule navazují a vyplývají jedna z druhé. Práce obsahuje všechny formální náležitosti.

2. Odborná úroveň

Hlavní charakteristikou práce je obsáhlost a ochota jít do detailů. Autorka jednoznačně prokázala dovednost odborné práce, je připravena prostudovat relevantní odbornou literaturu a zpracovat její výstup do hloubky, která by odpovídala práci diplomové. Větší rozsah ale v tomto případě není na škodu, práce není zbytečně rozbředlá, uvedená fakta jsou strukturovaná a v podstatě stručně komunikovaná. Empirické šetření kvalitativního typu zdařile mapuje problematiku v žité praxi, a dobře ilustruje poznatky z odborné literatury. Z metodologického hlediska ho hodnotím poměrně vysoko, samozřejmě můžeme diskutovat o výběru respondentů formou kontaktu na sociálních sítích, v tomto případě to ale vnímám jako smysluplné. Autorka si je tohoto omezení dobře vědoma a diskutuje ho. Dohromady přináší empirické šetření zajímavé výstupy tak, jak má kvalitativní výzkum přinášet.

3. Práce s literaturou

Použitá literatura je na velmi vysoké úrovni kvalitou i kvantitou, zahrnuje tituly v češtině a angličtině, od odborných publikací z oblasti psychopatologie, přes tituly z oblasti managementu a personálního řízení až po diplomovou práci – je znát, že autorka na literární rešerši vynaložila velké úsilí. Lze ocenit práci s primárními zdroji. Je citována podle akademické normy.

4. Grafické zpracování

Grafické zpracování vnímám jako přiměřené odbornému textu, v optimálním formátu a rozlišení. Text je přehledný, uvedená tabulka pochopitelná a srozumitelná.

5. Jazyková úroveň

Autorka užívá vysoce odborný jazyk, který je ale zároveň srozumitelný a neobohacený zbytečnými literárními obraty nebo nadbytečnými cizími slovy. Autorka se vyjadřuje hutně a

k věci, hojně cituje odbornou literaturu a zároveň se zdroji zachází jako se stavebními kameny svého myšlenkového vyjádření, místo aby je opisovala. Nevšiml jsem si překlepů a gramatických chyb.

6. Podněty k rozpravě

Co byste poradila specialistovi s diagnostikovaným ADHD z hlediska duševně hygienických a time managementových opatření v oblasti jeho pracovní činnosti?

Pomáhá lidem s diagnózou ADHD vědomí této diagnózy? Nebylo by lepší, kdyby se s (i pracovními) obtížemi vyrovnávali s vědomím individuální odlišnosti a nepřemýšleli o sobě v kategoriích psychopatologických symptomů a syndromů?

7. Závěrečné hodnocení práce

Předkládaná práce je zpracovaná na kvalitativní i kvantitativní úrovni práce diplomové, a to jak z hlediska provedené literární rešerše, tak z hlediska empirického šetření. Autorka prokázala výbornou schopnost zpracovat informace z odborné literatury, tak i kompetence nutné k realizaci empirickému šetření – jak po stránce metodologické, tak po stránce komunikační při sběru dat a analytické myšlení při jejich vyhodnocení. Pozitivně hodnotím i originální téma práce. Práce svou odbornou úrovní vysoce přesahuje standard, doporučuji ji k obhajobě s návrhem hodnocení „výborně“.

V Praze, 26. 8. 2024

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.