

Abstrakt

Mzdový rozdíl mezi rodiči a bezdětnými je předmětem rozsáhlého výzkumu. Řada studií rozsáhle diskutuje o „penalizaci mateřství“ a „prémii otcovství“ jako o fenoménech ilustrujících různorodé dopady rodičovství na trh práce pro ženy a muže. Do jaké míry můžeme těmto zjištěním důvěřovat a zkresluje publikační zkreslení skutečný dopad velikosti rodiny na pracovní výkon rodičů? Tato práce si klade za cíl prozkoumat vliv velikosti rodiny na pracovní výsledky rodičů prostřednictvím komplexního meta-analytického výzkumu. Shromáždíme 1542 odhadů z 89 primárních studií, z nichž 1323 odhadů se týká žen, 209 mužů a 10 odhadů je genderově neutrálních. Následně všechny odhady převádíme na parciální korelační koeficienty. Naše analýza naznačuje mírné negativní publikační zkreslení u žen a výrazné pozitivní publikační zkreslení u mužů. Po opravě o publikační zkreslení se zdá, že vliv rodičovství na muže je zanedbatelný, zatímco vliv na matky zůstává negativní. Dále používáme bayesovské průměrování modelů k prozkoumání heterogenity mezi parciálními korelačními koeficienty. V důsledku toho kontrolujeme 32 dalších charakteristik studií pro ženský vzorek a 28 pro mužský vzorek. Výsledky ukazují, že po kontrole dalších výzkumných parametrů již v ženském vzorku není žádný důkaz o přítomnosti publikačního zkreslení. Nicméně výsledky kontrol robustnosti naznačují, že v podvzorku studií, které kontrolují endogenitu, může být přítomno negativní publikační zkreslení. Pro mužský vzorek analýza heterogenity potvrzuje přítomnost pozitivního publikačního zkreslení, což naznačuje, že vliv otcovství na pracovní výsledky je nadhodnocený.

Klasifikace JEL F12, F21, F23, H25, H71, H87

Klíčová slova meta-analýza, publikační zkreslení, velikost rodiny, pracovní výsledky, rodičovství

Název práce Jak velikost rodiny ovlivňuje pracovní výsledky rodičů: Meta-analýza