

## **Abstrakt**

Cílem bakalářské práce je rozpracovat specifika personálního řízení ve startupových organizacích. V práci je pozornost věnována nejprve startupovým organizacím, jejich životnímu cyklu a způsobům financování. Pozornost je dále zaměřena na obecná východiska v oblasti personálního řízení, je zpracována problematika personální strategie a personální politiky organizace a následně je zpracován systém personálních procesů a vybrané metody personální práce. Dále se práce zabývá specifiky personálního řízení ve startupových organizacích a v malých organizacích, která jsou společně s obecnými východisky v oblasti personálního řízení východiskem pro kvalitativní empirické šetření. Cílem empirického šetření je zjistit podobu personálních procesů a využívané metody personální práce ve startupových organizacích v oblasti IT v České republice. Šetření bylo realizováno formou polostrukturovaných rozhovorů s informanty, jimiž byli pracovníci z deseti startupových organizací, pověřeni v organizaci oblastí personálního řízení. Sledována byla personální strategie organizace a personální politika organizace, třináct dílčích personálních procesů a způsob a metody jejich realizace ve startupových organizacích.

**Klíčová slova:** startup, malá organizace, personální řízení, personální strategie, personální politika, personální procesy, metody personální práce  
policy, personnel management processes, personnel management methods