

Posudek vedoucí práce

VLACHOVSKÁ, Zuzana. *Personální řízení ve startupových organizacích*. Praha, 2024. 156 s., 6 příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Téma předložené bakalářské práce je oborově relevantní, zasluhuje pozornost. Jako cíl práce si autorka určila „... rozpracovat specifika personálního řízení ve startupových organizacích.“ (s. 6), cílem kvalitativního empirického šetření bylo „... identifikovat podobu personálního řízení, realizace personálních procesů a využívané metody personální práce ve startupových organizacích v oblasti informačních technologií v České republice.“ (s. 6). V abstraktu není cíl šetření uveden identicky.

Práce je strukturována celkem do pěti hlavních tematických kapitol. První kapitola je věnována startupovým organizacím, jejich vymezení, životnímu cyklu a financování. Ve druhé kapitole se autorka zabývá personální strategií a personální politikou organizace. Třetí kapitola postihuje systém dílčích personálních procesů. Ve čtvrté kapitole, která je z hlediska tématu práce klíčová, se autorka zaměřila na specifika personálního řízení ve startupových organizacích. Obsahem páté kapitoly je empirické šetření. Součástí práce jsou přílohy. Práce má logickou strukturu.

2. Odborná úroveň

Teoretická východiska odpovídají cíli práce a cíli šetření, jsou poměrně rozsáhle zpracována. Dosavadní nedostatečnou rozpracovanost tématu v odborných zdrojích kompenzovala autorka i využitím zdrojů, které se zaměřují na malé organizace. V empirickém šetření se autorka zaměřila na podobu personálního řízení, realizace personálních procesů a na využívané metody personální práce v daných startupových organizacích. Polostrukturovaný rozhovor sledoval personální strategii a personální politiku v organizacích, realizaci a standardizaci dílčích personálních procesů, dále hodnocení úrovně jejich realizace, využívané metody a optimalizaci způsobu realizace dílčích personálních procesů. Více pozornosti mohla autorka věnovat interpretacím výsledků šetření. Z odborného hlediska lze uvést určité nedostatky, a to například neodpovídající uvedené informace (viz politiky flexibilního a fixního důchodového věku na s. 58), zkreslené parafráze (například viz poslední odkaz na s. 59) nebo nepřesnosti v parafrázích.

3. Práce s literaturou

Autorka usilovala o naplnění požadavků na práci se zdroji, avšak lze poukázat na některé méně důsledné parafráze, na problematické odkazování, respektive umístění či

ne/uvádění odkazů v textu (například viz strukturovaný text na s. 12–13, 15–16, 40–41, dále viz Janišová, Křivánek, 2013 a Kocianová, 2010 na s. 48), dále lze uvést důsledně neoddělené texty k odkazům (s. 58) nebo neodpovídající strany v odkazech (viz například první odkaz v posledním odstavci na s. 46, poslední odkaz na s. 59). V případě parafráze s více větami z jednoho zdroje je optimální umístění odkazu k celému odkazovanému textu (není-li z daných formulací vztah k odkazu zcela zřejmý). Důsledně využívány by měly být primární zdroje (například zejména Koubek v kapitole 3.1 a 3.5, Armstrong v kapitole 3.6, Koubek v kapitole 3.9). V odkazování v práci není využití „tamtéž“ systematické.

4. Grafické zpracování

Celkově má práce vyhovující úpravu. Nalézt lze spíše ojedinělé korekturní chyby, například neodsazené odstavce. Názvy (pod)kapitol by bylo vhodné výrazněji oddělit od předchozího textu.

5. Jazyková úroveň

Jazyková úroveň práce je celkově vyhovující. Přínosná by byla zejména z odborného hlediska pozornost formulacím (viz výše), v textu jsou i některé drobnější korekturní chyby (například neukončený strukturovaný text).

6. Podněty k rozpravě

- Může autorka reflektovat uvedení politik flexibilního a fixního důchodového věku na s. 58?
- Co autorku nejvíce zaujalo z výsledků svého šetření?

7. Závěrečné hodnocení práce

Vzhledem k výše uvedeným zásadnějším nedostatkům doporučuji bakalářskou práci Zuzany Vlachovské k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace „dobře“.

V Praze dne 30. srpna 2024

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.