

## 9 Přílohy

### Příloha A: Polostrukturovaný rozhovor

#### I. Specifika bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců integračního sociálního podniku

1. Jaká vnímáte specifika bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců Vašeho podniku?
2. Mají bývalí uživatelé návykových látek jako zaměstnanci nějaká zdravotní, psychická či sociální omezení při nástupu do Vašeho podniku?
3. Jsou nějaké bariéry znemožňující pracovní uplatnění bývalých uživatelů návykových látek ve Vašem podniku?

#### II. Individuální potřeby bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců integračního sociálního podniku

4. Jak ve Vašem podniku zajišťujete individuální přístup k bývalým uživatelům návykových látek jako zaměstnancům?
5. Jak ve Vašem podniku sladíte specifické potřeby bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců s jejich pracovními pozicemi?
6. Jaký je podíl bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců na řízení Vašeho podniku?

#### III. Podpora bývalých uživatelů návykových látek v zaměstnání v integračním sociálním podniku

7. Využíváte ve Vašem podniku rozdílné způsoby podpory bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců ve srovnání se zaměstnanci, kteří nejsou bývalými uživateli návykových látek?
8. Poskytujete bývalým uživatelům návykových látek jako zaměstnancům sociální a adiktologické poradenství přímo ve Vašem podniku?
  - 8.1. Pokud ne, jak je zajištěno?
9. Poskytujete bývalým uživatelům návykových látek jako zaměstnancům pracovní poradenství k uplatnění na otevřeném trhu práce před ukončením jejich zaměstnání ve Vašem podniku?
  - 9.1. Pokud ano, jakou má formu?

**IV. Reflexe práce a hodnocení připravenosti bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců integračního sociálního podniku k uplatnění na otevřeném trhu práce**

10. Jak je ve Vašem podniku realizována reflexe práce bývalých uživatelů návykových látek?
11. Na co se zaměřuje reflexe práce bývalých uživatelů návykových látek ve Vašem podniku?
12. Jak hodnotíte ve Vašem podniku připravenost bývalých uživatelů návykových látek jako zaměstnanců k uplatnění na otevřeném trhu práce?

**V. Doplňující informace k zaměstnávání bývalých uživatelů návykových látek v integračním sociálním podniku**

13. Je ještě něco důležitého k zaměstnávání bývalých uživatelů návykových látek ve Vašem podniku, co byste mohl/a uvést?

## **Příloha B: Informovaný souhlas**

### **Informovaný souhlas**

Vážená paní, vážený pane,

žádám Vás o účast v empirickém šetření, které je součástí mé bakalářské práce Podpora bývalých uživatelů návykových látek k uplatnění na trhu práce v České republice na Katedře andragogiky a personálního řízení na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy. Veškerá získaná data budou využita pouze pro účely této práce a budou anonymizována. Zapojení do šetření je dobrovolné, účastník může z šetření kdykoliv odstoupit.

Děkuji Vám za spolupráci,

Agáta Richterová

#### Prohlášení a souhlas účastníka s jeho zapojením do empirického šetření

Prohlašuji, že souhlasím s účastí ve výše uvedeném empirickém šetření a byl/a jsem poučen/a o právu odmítnout účast v empirickém šetření nebo svůj souhlas kdykoliv odvolat. Nemám námitek proti tomu, aby mnou poskytnutá data byla za výše uvedených podmínek anonymně využita.

V Praze dne:

Jméno a příjmení:

Podpis: