

ABSTRAKT

Tato disertační práce se zabývá interakcí mezi současně převládající institucionální kulturou českých nemocnic a procesem implementace paliativní péče. Účelem této studie bylo zjistit, do jaké míry a jakým způsobem interaguje současná institucionální kultura českých nemocnic s procesem implementace paliativní péče. Studie vychází z teoretických předpokladů, podle kterých se paliativní péče odlišuje od tradičního biomedicínského modelu péče, a to svým holistickým přístupem, který se zaměřuje na potřeby pacientů na fyzické, psychické, sociální a spirituální úrovni. Zaměřuje se také na úlohu psychického bezpečí a reflexivity v procesu změny organizační kultury. Empirická část práce byla provedena pomocí smíšeného výzkumu. Výsledky ukazují, že zavádění paliativní péče do nemocnic čelí řadě výzev, které jsou částečně zakořeněny v převládající organizační kultuře českých nemocnic. Práce přináší doporučení pro úspěšnější implementaci paliativní péče, včetně potřeby změny organizační kultury, zvýšení povědomí o paliativní péči mezi zdravotnickým personálem a podpory rozvoje psychického bezpečí.