

HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
 kombinovaného studia oboru Školský management
POSUDEK OPONENTA PRÁCE

Autor práce: Petra Tabáková	Oponent práce: Mgr. Irena Trojanová, Ph.D.
Název závěrečné práce: Role ředitele církevní mateřské školy v prevenci konfliktů se zákonnými zástupci dětí	

Indikátory kvality závěrečné práce		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Znak					
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3, F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň (dodržení odborného stylu práce, gramatika, stylistika)		X		
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	X			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	X			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného oboru		X		
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (Co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?) Charakteristika cíle (SMART)			X	
B3	Objektivní analýza z oblasti řízení ve školství, nikoli shrnutí subjektivních zkušeností z vlastní praxe	X			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborné literatury	X			
C2	Relevantní odkazy na odbornou literaturu	X			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)		X		
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	X			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek a tvrzení, popř. hypotéz (pokud typ výzkumného problému umožňuje hypotézy formulovat)	X			
D3	Vhodné výzkumné metody a nástroje	X			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných faktů a údajů	X			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		X		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		X		
F	Závěry. Přínos pro studovaný obor				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce		X		
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		X		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Využitelnost pro oblast řízení ve školství – školský management. Jde skutečně o odborně fundovaný materiál vedoucí k rozvoji určitého úseku řízení školy či školství		X		

Platnost dokumentu od 1/2021

Klady a charakteristika práce:

- Vymezení funkce a role ředitele církevní školy včetně specifik
- Odkazy na odbornou literaturu, byť někdy obtížněji identifikovatelné (ČBK, 2022).
- Stanovení dvou hlavních výzkumných otázek rozpracovaných do okruhů
- Přehledný popis postupu výzkumného šetření
- Citace odpovědí respondentek dokreslující závěry výzkumného šetření
- Shrnutí závěrů u jednotlivých oblastí

Nedostatky práce:

- V úvodu není vymezen cíl práce, autorka píše o „...kontextu vedení církevní mateřské školy, budování kvalitních vztahů ve školním prostředí a prevenci konfliktů.“, dále o svém vlastním cíli „...porozumět roli ředitele církevních mateřských škol v prevenci konfliktů se zákonnými zástupci a identifikovat klíčové strategie a nástroje, které ředitelé mateřských škol v církevním prostředí používají k prevenci konfliktů a k vytváření pozitivního a harmonického vztahu se zákonnými zástupci dětí...“
- Stylistické nepřesnosti (např. citovaná odpověď respondentky není kurzívou – s. 30, mezery v textu s. 36)
- Bylo by vhodnější oddělit diskuzi a závěr práce
- Není vyplněný seznam příloh (autorka uvádí rovnou přílohy)

Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce ze dne 12.7.2024 (v systému Theses.cz) a ze dne 12.7.2024 (v systému Turnitin). Zjištěná míra shody vznikla jako řádné citace, části parafrází či shody metapopisů. V současné době není možné posoudit, zda byla a v jakém rozsahu využita AI.

Hodnocení práce: Práce **splňuje** požadavky kladené na daný typ práce v oboru Školský management.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Souhlasíte s výsledkem výzkumného šetření, že: „... víra a křesťanské hodnoty vedou k menšímu počtu konfliktů.“?
2. Využila některá z respondentek mediaci, kterou uvádíte? O jaký druh řešených konfliktů v rámci mediace se jednalo?

V Praze 19.8.2024


Mgr. Irena Trojanová, Ph.D.

Platnost dokumentu od 1/2021