

# **Právní jednání směřující ke skončení pracovního poměru**

## **Abstrakt a 3 klíčová slova v českém jazyce**

Tato diplomová práce se zabývá rozbořem právního jednání směřujícího ke skončení pracovního poměru. Cílem této práce bylo poskytnout ucelený popis a analýzu jednotlivých právních jednání směřujících ke skončení pracovního poměru, tj. výpověď, okamžité zrušení, zrušení ve zkušební době a dohoda, a to s důrazem na praktickou interpretaci a judikaturu.

Východiskem pro konkrétnější řešení problematiky bylo nejprve základní vymezení pojetí pracovního práva a jeho postavení v systému práva a dále pojem pracovního poměru včetně definice obsahu, účastníků a okamžiku jeho vzniku. V souvislosti s ústředním tématem práce bylo nutné se zabývat také samotným institutem právního jednání v širším slova smyslu (subsidiární použití občanského zákoníku a specifika v rámci zákoníku práce) a dále problematice doručování, která má nejen v pracovním právu zásadní vliv na (ne)účinnost právního jednání.

Při vypracování této práce byla využita metoda analýzy relevantních pramenů zahrnujících zákony (včetně historických znění a navrhovaných legislativních změn), odbornou literaturu a stanoviska a judikaturu různých stupňů soudní soustavy. Následně při aplikaci metody syntézy došlo k utřídění a vyjádření jednotlivých dílčích poznatků v rámci textu této práce. Stěžejní část této práce tvoří kapitoly pět až devět, které se zabývají jednotlivými právními jednáními směřujícími ke skončení pracovního poměru, ať už jednostrannými či dvoustrannými. Důraz je kladen zejména na omezení při realizaci jednání směřujících ke skončení pracovního poměru, která jsou projevem základní ochranné funkce pracovního práva. Citovaná judikatura poskytuje bohatá vodítka k určení těchto limitů v konkrétnějších případech vyskytujících se v praxi.

V rámci práce je také zkoumáno specifické postavení cizinců, jakožto subjektů pracovněprávních vztahů. Tito jsou zvláště ohroženou skupinou zaměstnanců, neboť jejich pobytové oprávnění často závisí právě na existenci pracovního poměru a je na ně kladena vyšší míra omezení a povinností spjatých se skončením pracovního poměru. Závěrem této práce je zhodnocen současný právní stav a předloženy vlastní autorovy návrhy de lege ferenda.

### **Klíčová slova:**

Právní jednání

Pracovní poměr

Skončení pracovního poměru