

Zaměstnanecké benefity

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá problematikou zaměstnaneckých benefitů, jejich druhy, funkcemi a způsoby poskytování. Cílem této práce je poskytnout komplexní informace o základních otázkách s tímto tématem spojených, následně tyto informace propojit s praktickými příklady některých benefitů a možnostmi jejich vývoje, stejně jako s některými problémy, které jsou s jejich poskytováním spojené. Práce se rovněž věnuje vlivu benefitů na pracovněprávní vztah a motivaci zaměstnanců, stejně jako na aktuálně akcentované téma work-life balance. Důležitou součástí je také zhodnocení aktuální právní úpravy a možnosti jejího dalšího vývoje.

Tato práce se skládá ze čtyř základních částí, přičemž každá z nich je dále dle jednotlivých témat členěna do příslušných podkapitol.

První část této práce definuje samotný pojem zaměstnaneckých benefitů a objasňuje ho jak z hlediska právního, tak ekonomického či personalistického. Benefity jsou následně zhodnoceny dle jejich funkcí a způsobů poskytování. V neposlední řadě jsou rovněž rozděleny na základě příslušných kritérií.

V druhé části je možné nalézt rozbor právní úpravy zaměstnaneckých benefitů. V současné době neexistuje žádná jejich komplexní úprava, proto je nutné uvést ty nejdůležitější zákony, které se benefitů dotýkají. Současně díky těmto zákonům je možné odpovědět na otázku, jakým způsobem a díky čemu je možné benefity poskytovat, přičemž tato část uvádí i ty nejčastější způsoby – tedy individuální pracovní smlouvu, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.

V další části je pozornost věnována diskriminaci a rovnému zacházení. Základem je nejenom vymezení těchto pojmů z hlediska českých a unijních předpisů, ale i podrobnější rozbor otázek souvisejících s diskriminací v odměňování. Stěžejním tématem je poté zákaz diskriminace při poskytování zaměstnaneckých benefitů, uvedení konkrétních problematických situací a jejich možné řešení.

Závěrečná čtvrtá část práce se zaměřuje na změny, které se v systému zaměstnaneckých benefitů udály za poslední roky. Zohledňuje nejenom změny právní, ale rovněž i společenské. Cílem této části je nejen tyto změny popsat, ale také i zhodnotit. Závěrem se tato část zmiňuje o vybraných benefitech, které by mohly být v budoucnosti velmi žádané a na které by měla reagovat i právní úprava.