

## OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno diplomanta/diplomantky:	Daniela Vašáková
Téma práce:	Zaměstnanecké benefity
Rozsah práce:	240 731 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	30.9. 2024

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma důležité a vysoce aktuální z hlediska současné právní úpravy i jejího budoucího vývoje ve zkoumané oblasti.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování předmětné problematiky vyžadovalo velmi dobrou orientaci v příslušných ustanoveních vnitrostátních právních předpisů, v legislativě Evropské unie a v judikatuře vztahující se ke zvolenému tématu.

Při zpracování diplomové práce byly využity tradiční prostředky teoretického právního výzkumu - metoda deskriptivní, analytická, deduktivní a komparativní.

#### Formální a systematické členění práce

Předložený elaborát je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do čtyř kapitol dále podrobněji členěných. První z nich vymezuje z rozličných aspektů pojem zaměstnaneckých benefítů, objasňuje jejich funkci a zmiňuje kritéria jejich členění.

Část druhá je věnována analýze právní úpravy zaměstnaneckých benefítů v jednotlivých právních předpisech a uvádí právní jednání, na jejichž základě jsou benefity zaměstnancům obvykle poskytovány.

V části třetí se autorka zaměřila na významné principy rovného zacházení a zákazu diskriminace a jejich uplatňování ve sféře odměňování zaměstnanců včetně poskytování benefítů. V této souvislosti diplomantka upozorňuje na porušování zmíněných principů, uvádí konkrétní příklady problematických situací vznikajících v praxi a navrhuje možnosti jejich řešení.

Závěrečná čtvrtá část práce se zabývá aktuálními změnami, k nimž v oblasti zaměstnaneckých benefítů zejména vzhledem k současné ekonomické situaci došlo, upozorňuje na nové velmi žádané benefity a uvádí důvody nezbytné úpravy stávající právní regulace v této oblasti.

### 3. Vyjádření k práci

Předložený elaborát, obsahově zaměřený na důležité téma zaměstnaneckých benefítů je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku, nevykazuje závažnější obsahové nedostatky a lze jej považovat za zdařilý.

### 4. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající v komplexní informaci o základních otázkách spojených s problematikou zaměstnaneckých benefítů se autorce podařilo v rámci předložené práce splnit, téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.
--------------------	---

Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty (Theses) je nejvyšší dosažená míra podobnosti 3% a celkové procento podobnosti (Turnitin) 17%, přičemž žádný uváděných ukazatelů nepřekročil 5%. Lze tedy konstatovat, že jde o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátém, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu odborné literatury české i zahraniční. Jako výchozí pramen zvolila stěžejní monografie, dále uvádí řadu článků z odborných periodik i z internetových zdrojů a aktuální judikaturu vztahující se k tématu. Veškeré zdroje jsou citovány v souladu se stanovenou normou. Diplomantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát předkládá komplexní informaci o obsáhlé problematice zaměstnaneckých benefitů z aspektů právních, ekonomických i sociologických. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje jen na výklad příslušné právní úpravy v jejích širších souvislostech, ale předkládá i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům včetně odůvodněných návrhů <i>de lege ferenda</i> . Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma a výborné orientaci v něm.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na adekvátní stylistické úrovni.

## 5. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Otázka: Proč v současné době stále více zaměstnavatelů preferuje práci na dálku v hybridní formě a vyžaduje přítomnost zaměstnanců na pracovišti v rozsahu alespoň 2 až 3 dnů? Může mít práce na dálku kromě pozitiv také negativa?

<b>Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě</b>	Diplomovou práci <b>doporučuji</b> k obhajobě
<b>Navržený klasifikační stupeň</b>	<b>výborně</b>

V Praze dne 26.10.2024

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.  
oponent/oponentka