

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta/diplomantky:	Daniela Vašáková
Téma práce:	Zaměstnanecké benefity
Rozsah práce:	dle prohlášení autorky má práce 240 791 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	30. 9. 2024 (v elektronické podobě)

1. Aktuálnost (novost) tématu

Autorka zvolila téma, které lze považovat za trvale aktuální. Zaměstnanecké benefity představují v dnešní době nezanedbatelné téma, které sehrává u nynějších uchazečů o zaměstnání stále dominantnější roli a často jsou i klíčovým kritériem pro preferenci určitého zaměstnavatele. Z pohledu zaměstnavatele se pak jedná o jednoznačně efektivní nástroj v rámci péče o zaměstnance, jejich motivaci i stabilizaci, včetně praktických dopadů do daňové roviny obchodní činnosti, která je skloňována zejména v souvislosti s legislativní činností zákonodárce v poslední době.

Jedná se o problematiku s podstatnými dopady do praxe. Z hlediska aplikační praxe se jedná o téma přínosné.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování zvoleného tématu vyžadovalo dobrou orientaci v příslušných ustanoveních právních předpisů, souvisejících (roztržštěných) doktrinálních závěrů i analýzu relevantní judikatury (byť ta není ve vztahu ke zkoumanému tématu příliš četná). Diplomantka tuto orientaci prokázala.

Ve vztahu k použitým zdrojům lze upozornit na skutečnost, že předmětné téma dosud nebylo z pohledu pracovněprávních aspektů uceleně doktrinálně zpracováno, výchozí pozice autorky proto nebyla jednoduchá, a i z tohoto pohledu lze způsob zpracování proto ocenit.

Práce je zpracována pomocí standardních metod pro tento druh prací.

3. Formální a systematické členění práce

Systematika práce je odpovídající.

Text práce je rozdělen (vyjma úvodu a závěru) do čtyřech částí, které jsou dále děleny do podkapitol. V první části autorka představuje terminologická východiska zkoumané problematiky, význam a funkce zaměstnaneckých benefitů, včetně jednotlivých systémů benefitního odměňování a dělení zaměstnaneckých benefitů. Druhá část analyzuje právní rámec zaměstnaneckých benefitů z hlediska pracovněprávní úpravy, finančního práva i práva sociálního zabezpečení. Ve třetí části se autorka vyrovnává s dopadem zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace při poskytování zaměstnaneckých benefitů. V závěrečné kapitole autorka pojmenovává aktuální problémy v oblasti zaměstnaneckých benefitů a nabízí náhled do budoucnosti právní úpravy v této oblasti.

4. Vyjádření k práci

Diplomová práce se snaží relativně komplexně postihnout předmětnou problematiku zaměstnaneckých benefitů.

Autorka neodkazuje pouze na teoretické základy, ale nabízí i vlastní úvahy a názory na vybrané problémy, k nimž je schopna předložit relevantní argumentaci. Práce zdařile představuje přehled benefitů při zohlednění vývoje, trendů i aktuální situace a preferencí ve společnosti. Autorka se mimo jiné vypořádává s rozlišením zaměstnaneckých benefitů podle potřeb jednotlivých generací.

I přestože nelze bezvýhradně souhlasit se všemi názory autorky, práce nevykazuje práce zásadní obsahové nedostatky a lze ji považovat za zdařilou.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Autorka vymezila cíle práce hned v úvodu a jejich splnění shrnula v závěru. Předsevzaté cíle lze považovat za naplněné.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autorka s vedoucí práci opakovaně konzultovala a její připomínky zapracovala. K práci byly vyhotoveny protokoly o shodnosti práce s jinými pracemi a dokumenty. Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly maximální podobnost nepřesahuje 3%. Vedoucí práce nemá důvod pochybovat o tom, že práce je původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka zvolila jako výchozí zdroj dostatečné spektrum odborných pramenů, zejm. elektronických zdrojů, národních právních předpisů, monografií, odborných statí i dostupné judikatury. Autorka v práci čerpá i ze zahraničních zdrojů. Využití zdroje autorka cituje v souladu se stanovenou normou. Diplomantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Kvalifikační práce postihuje problematiku zaměstnaneckých benefitů v českém pracovněprávním prostředí, včetně analýzy dopadů do základních pracovněprávních vztahů. Hloubka provedené analýzy je

	v zásadě dostatečná, dílčí oblasti by zasloužily hlubší rozpracování, nicméně záměr se autorce podařilo naplnit.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Technické zvládnutí textu je dobré. Jazyková úroveň práce je velmi dobrá, překlepy a chyby v interpunkci ojedinělé. Práce je čtivá.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací Právnickou fakultou Univerzity Karlovy. Práci doporučuji k obhajobě.

V rámci ústní obhajoby navrhuji, aby autorka rozvinula myšlenku a argumentaci k uplatnění výjimky ze zákazu nepřímé diskriminace na základě odůvodněného legitimního cíle zaměstnavatele ve smyslu ust. § 3 odst. 1 AntiDZ v případě zájmu zaměstnavatele „odměnit“ naočkované zaměstnance (str. 62 druhý odstavec).

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Vzhledem k výše uvedenému doporučuji diplomovou práci k obhajobě.
Navržený klasifikační stupeň	„výborně“

V Praze dne 7. 11. 2024

JUDr. Lucie Matějka Řehořová, Ph.D.