

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá analýzou institutu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr po novele zákoníku práce, jejíž účelem byla transpozice evropské směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách a směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob do právního řádu České republiky. Práce je tematicky rozdělena do tří kapitol.

V první kapitole je popsán úvod do problematiky dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a představeny historické souvislosti právní úpravy dohod a jejich postupného vývoje. Kapitola obsahuje také vymezení základního rozlišení dohod a popis jejich charakteristických znaků.

Ve druhé kapitole jsou v úvodu shrnuty prameny právní úpravy, a to jak na národní, tak na unijní úrovni. Součástí je popis obsahu transponovaných směrnic, ze kterých český zákonodárce musel vycházet při jejich přejímání do právního řádu. Druhá kapitola obsahuje analýzu vybraných institutů a zhodnocení, zda jejich novelizovaná podoba reaguje na povinnou transpozici směrnic, jde nad minimálně požadovaný standard transponovaných směrnic anebo je jejich obsah zcela mimo oblasti transponovaných směrnic.

Třetí kapitola obsahuje analýzu praktických dopadů transpoziční novely na režim dohod. Kapitola obsahuje posouzení, zda vlivem transpoziční novely došlo k potlačení prostoru pro zneužívání dohod, nebo dojde k rozšíření nelegálního zaměstnávání, a zabývá se také souvisejícími nadcházejícími změnami v oblasti sociálního zabezpečení.